POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE
SOCIAL ACCOUNTABILITY 8000

Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti e dei territori in cui opera, la **Fondazione "*Centri di Riabilitazione Padre Pio Onlus*"** intende affermare il proprio impegno ad attuare progressivamente iniziative di responsabilità sociale.
In tale contesto, la Fondazione ha deciso di dotarsi di:

- un Sistema di Gestione in materia di responsabilità sociale, ai sensi dello Standard SA8000:2014, in linea alle disposizioni dei principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle convenzioni dell'ILO e della normativa nazionale ed internazionale vigente in materia di diritti umani e del lavoro;
- di un Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma internazionale **UNI ISO 45001:2018** *OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS*;
- di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 che testimonia l'impegno a svolgere le proprie attività nel rispetto della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, nonché nel rispetto dei principi cristallizzati nell'annesso **Codice Etico** con cui viene assicurato che i valori etici della Fondazione siano chiaramente definiti e rappresentino punto di riferimento imprescindibile della cultura aziendale;

disponibili sul sito web *www.fondazionecentripadrepio.it*.

La presente Politica conferma il pieno impegno della Fondazione ad agire responsabilmente in ambito sociale, rispettando il quadro normativo internazionale e nazionale di riferimento, nonché i nove requisiti stabiliti dallo Standard in materia di:

- Lavoro Infantile;
- Lavoro Forzato o Obbligato;
- Salute e Sicurezza;
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche Disciplinari;
- Orario di Lavoro;
- Retribuzione;
- Sistema di gestione SA8000.

In particolar modo, in linea ai requisiti dello Standard, la Fondazione si impegna a:

a) condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori di 18 anni d'età;
b) condannare ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligato, non ricorrervi né sostenerlo;
c) garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
d) rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi e aderire alle Organizzazioni Sindacali;
e) non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a genere, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione diretta o indiretta;
f) trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzando né sostenendo pratiche disciplinari quali abusi verbali, coercizione fisica o mentale;
g) rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività;
h) rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, adempiendo ai contratti stipulati;

i) predisporre un sistema di gestione che rispetti i criteri stabiliti dallo Standard.

La Fondazione si impegna affinché i principi dello Standard vengano progressivamente compresi tra tutti i propri *stakeholders*, nella convinzione che tale impegno sia anche un elemento imprescindibile per assicurare la competitività di *business* nei mercati. In tal senso, la Fondazione si impegna a promuovere la diffusione e monitorare il rispetto di tali principi da parte dei suoi *stakeholders*.
La Fondazione si impegna, inoltre, a mappare e valutare periodicamente i principali rischi inerenti in materia di responsabilità sociale, adottando le iniziative ritenute necessarie per la loro gestione e mitigazione.
Si assegneranno le risorse adeguate per l'attuazione e il monitoraggio continuo della presente Politica, garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti di eventuali dipendenti e/o altre parti interessate che forniranno commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità allo Standard.
A tal fine, chiunque ne abbia la necessità, può presentare segnalazioni o reclami, circa tematiche sulla responsabilità sociale riguardanti la FONDAZIONE PADRE PIO, agli enti terzi di controllo, ai seguenti indirizzi e-mail:

sa8000@sgs.com
saas@saasaccreditation.org

Segnalazioni o reclami possono essere inviati al Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale (RDSA) della FONDAZIONE PADRE PIO al seguente indirizzo e-mail:

sa8000@centriopadrepio.it

Per le parti interessate che vogliono riportare informazioni o reclami nel più assoluto anonimato, è disponibile anche lo strumento della posta ordinaria, presso la sede amministrava in San Giovanni Rotondo (FG), viale Cappuccini 77, CAP 71013, indirizzata al Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale (RDSA).
Inoltre, i lavoratori possono presentare commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, in forma anonima o personale, attraverso la compilazione e l'invio alla Fondazione del modulo "*Segnalazioni e reclami del personale*" - MOD05.

San Giovanni Rotondo (FG), 11.11.2023 IL PRESIDENTE