

Bilancio Sociale 2022



“Nessuno, nessuno deve sentirsi solo nella malattia!”

(Papa Francesco)

Fondazione

Centri di Riabilitazione Padre Pio

ONLUS

Bilancio Sociale 2022

Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio
ONLUS

Indice

Presentazione del Presidente	4
Presentazione Direttore Generale	5
Metodologia adottata per la redazione, approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale.	6
Informazioni Generali sull'Ente	7
Storia.....	9
Vision.....	9
Missione	11
Gli organi di Governo.....	13
I portatori di interesse.....	16
Le Risorse Umane	17
Obiettivi e attività.....	22
La dimensione economica.....	30
Altre informazioni non finanziarie.....	40
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)	42
Contatti	45

Presentazione del Presidente

Cari fratelli e care sorelle, il Signore vi dia pace!

Con questo saluto, tutto francescano, mi accingo a presentare, per il secondo anno consecutivo, il bilancio sociale della Fondazione. Un bilancio che - come potrete vedere dai numeri - chiude in positivo, con un piccolo avanzo di gestione, che tuttavia porta in sé un grande valore simbolico: il sudore di tanti operatori, i quali con solerzia, impegno, dedizione, hanno portato avanti giorno dopo giorno il loro servizio ai nostri assistiti; insieme all'attenta ed oculata gestione delle risorse da parte della governance.

Una piccola cifra, quale segno di un grande cuore. Una piccola cifra, per dire come il donarsi premia sempre, come la sinergia, la voglia di realizzare un sogno, ha sempre come esito l'efficacia e la speranza.

Lo scorso anno ho introdotto il bilancio sociale focalizzando l'attenzione sul tema della "persona", quale valore non negoziabile dello stile della Fondazione nel suo rapportarsi con gli assistiti. Quest'anno voglio sottolineare un secondo valore non negoziabile, per il quale lottare, affinché il lavoro possa trasformarsi in una "grazia", come San Francesco auspicava per i suoi frati: il tema delle relazioni!

In una famiglia il figlio non impara il senso dell'amore da quanto ciascun genitore saprà rispettivamente amarlo, bensì da quanto i genitori sono capaci di amarsi. Allo stesso modo sarà l'armonia, il reciproco sostegno piuttosto che l'affermazione personale; la condivisione dei propri doni, delle proprie competenze piuttosto che il tentativo di far fruttificare autonomamente i propri talenti, a dimostrare ai nostri assistiti che siamo affidabili, ma soprattutto a dirci che la Fondazione è davvero una "seconda" famiglia, la quale, senza alcuna pretese di sostituirsi alla propria, diventa luogo di benessere, pacificazione, per vivere relazioni serene e feconde anche nelle proprie case.

A tutti un ringraziamento da parte mia, del Consiglio, della Direzione generale ed un augurio, che gli anni prossimi e le prossime sfide ci vedano ad affrontarle con un cuor solo ed un'anima sola.

Fr. Piero Vivoli OFM Cap



Presentazione Direttore Generale

Anche quest'anno abbiamo chiuso il bilancio 2022 con un sostanziale pareggio continuando a ridurre il debito e ad eliminare le voci improprie ancora presenti.

Il 2022 è stato l'anno in cui si è portato a termine il processo di riorganizzazione della Fondazione con l'assegnazione degli uffici previsti dal nuovo Documento organizzativo aziendale e degli incarichi nelle attività sanitarie. Sono stati raggiunti e superati gli obiettivi di budget assegnati ai nostri Presidi e quindi sono state erogate molte prestazioni in beneficenza quantificate in bilancio per oltre 800mila euro. Abbiamo avuto a dicembre l'accreditamento e l'autorizzazione all'esercizio per i due moduli dell'autismo a San Severo ma ad oggi non ancora abbiamo il contratto con la ASL per l'avvio delle prestazioni relative. Purtroppo la burocrazia eccessiva e i problemi organizzativi impediscono il rispetto dei tempi nei rapporti con la Asl nonostante la buona volontà del suo Direttore e dei suoi Funzionari. Quest'anno sarà molto impegnativo e difficile perché abbiamo adottato il contratto ARIS/AIOP com'era giusto e necessario e dobbiamo fare lavori di adeguamento e ampliamento presso la sede degli Angeli e dell'ex albergo adiacente (in parte già iniziati) a San Giovanni Rotondo e in altri Presidi territoriali per poter reggere la sfida della qualità che da sempre ha caratterizzato la Fondazione.

La crescita delle attività e del budget assegnato dalla ASL sarà la condizione per vincere la sfida. Noi ce la metteremo tutta insieme a tutti gli operatori con la guida autorevole e saggia del nostro Presidente, del CdA e l'aiuto della Provvidenza.

Dott. Giovanni Di Pilla



Metodologia adottata per la redazione, approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale.

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Fondazione.

Il presente Bilancio è stato redatto secondo le linee-guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 Luglio 2019 emanato nell'ambito delle disposizioni contenute nella recente riforma degli enti del terzo settore.

Il presente Bilancio sociale e principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura sono i seguenti:

Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;

Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Fondazione;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

Con questo bilancio sociale la Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio Onlus si propone di fornire un quadro complessivo delle attività svolte e dei risultati ottenuti nell'anno 2022 in modo da rispondere, insieme al bilancio, alle diverse esigenze informative dei suoi numerosi portatori di interesse.

L'organo di controllo della Fondazione ha effettuato la prevista analisi di conformità rispetto alle linee guida ministeriali e ha rilasciato la relativa attestazione, riportata alla fine del documento.

Il bilancio sociale è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 12 maggio 2023 e viene pubblicato sul sito internet della Fondazione (www.fondazionecentripadrepio.it).

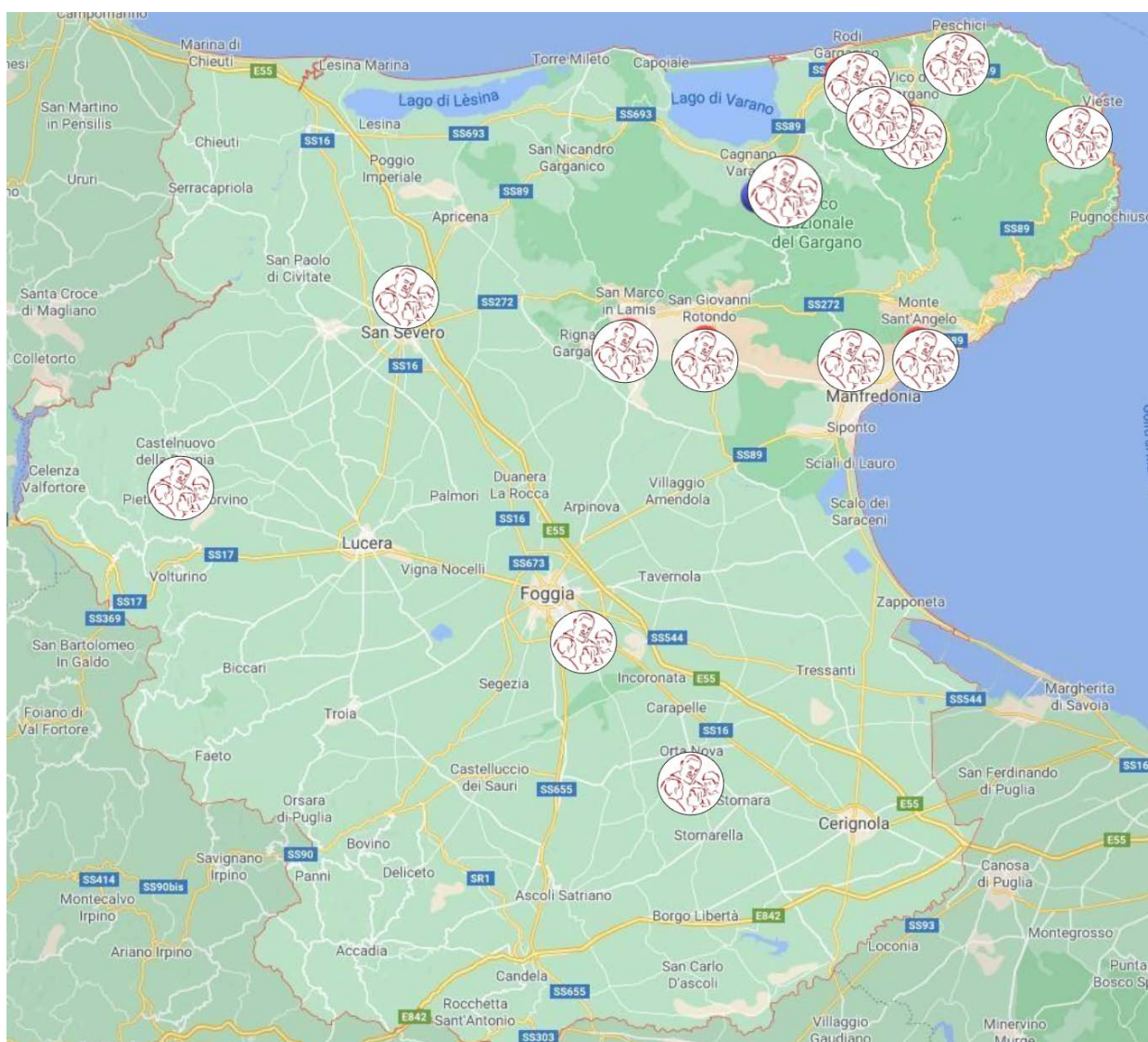


Informazioni Generali sull'Ente

Informazioni Generali:

Nome dell'ente	Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio Onlus
Codice fiscale	03228300715
Partita IVA	IT03228300715
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Fondazione
Indirizzo sede legale	Viale Cappuccini n° 77 San Giovanni Rotondo (FG)
Telefono	0882 - 451195
Fax	0882 - 450050
Sito Web	www.fondazionecentripadrepio.it
Email	info@centripadrepio.it
PEC	fondazionecentripadrepio@legalmail.it
Codici Ateco	86.90.21
Area territoriale di operatività	Comuni rientranti nel territorio della ASL Foggia (Cagnano V. - Carpino - Castelnuovo D. - Foggia - Ischitella - Manfredonia - Monte S'Angelo - Orta Nova - Peschici - Rodi G.co – S. Giovanni R. - S. Marco in L. - S. Paolo di C. - S. Severo - Vico del G. – Vieste)





n. 2 Presidi residenziali	"Gli Angeli di Padre Pio" di n. 25 posti letto, ed uno denominato "Presidio Territoriale di Recupero e Rieducazione Funzionale" di n. 40 posti letto, entrambi facenti parte del complesso residenziale al viale Padre Pio, 24 in San Giovanni Rotondo (FG)
n. 10 Centri Ambulatoriali	Cagnano V. - Castelnuovo D. - Ischitella - Orta Nova - Peschici - Rodi G.co – S. Giovanni R. - S. Marco in L. - S. Severo - Vico del G. – Vieste)
n. 1 Servizi extramurali	Monte S. Angelo
n. 2 Servizi domiciliari	Sedi operative: Foggia - Manfredonia



Storia

La Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio Onlus, istituita dalla Provincia dei Frati Minori Cappuccini di Sant'Angelo e Padre Pio di Foggia, Ente morale riconosciuto con Reale Decreto del 31.10.1931, eroga prestazioni sanitarie dirette al recupero funzionale e sociale dei soggetti affetti da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali, dipendenti da qualunque causa (art. 26, L. 833/78 oggi DPCM 12 gennaio 2017 sui LEA e regolamenti regionali così come previsto dallo Statuto) nonché soggetti affetti da disturbo dello spettro autistico.

La Fondazione, associazione fino al 2001, è un Ente che opera, da oltre 50 anni, nel settore della riabilitazione extra-ospedaliera privata, istituzionalmente accreditata per l'erogazione di prestazioni sanitarie riabilitative a ciclo continuativo, ambulatoriali e domiciliari.



La FONDAZIONE CENTRI DI RIABILITAZIONE PADRE PIO ONLUS intende perseguire l'eccellenza mediante la formazione continua, l'implementazione delle prestazioni e delle dotazioni strumentali, la qualità nell'erogazione delle prestazioni, integrandosi con il Sistema Sanitario Regionale, nella sfida continua, volta all'abbattimento delle liste d'attesa delle prestazioni di diagnostica, oltre ad essere un punto di riferimento per le prestazioni di riabilitazione e rieducazione.

Gli OBIETTIVI della FONDAZIONE CENTRI DI RIABILITAZIONE PADRE PIO ONLUS sono identificabili nei seguenti:

- Garantire l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali e la qualità del servizio erogato attraverso l'utilizzo di risorse professionali e tecnologiche adeguate;
- Adottare e mantenere un Sistema Qualità che porti all'accreditamento istituzionale e alla Certificazione di Qualità e al loro mantenimento;



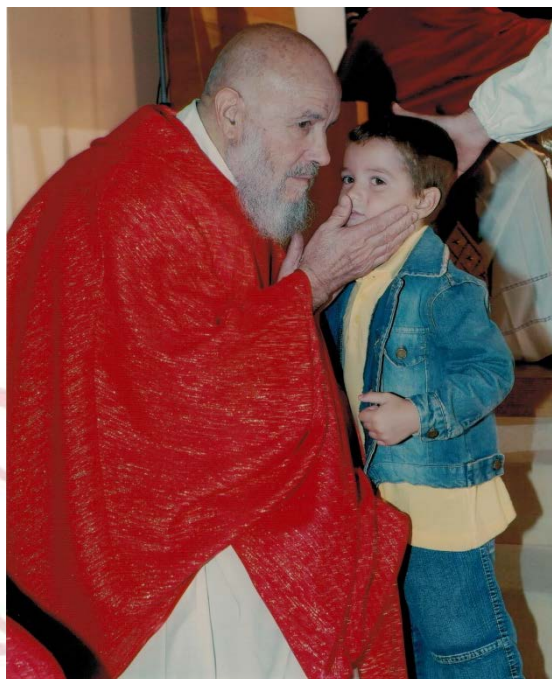
- Soddisfare le esigenze dell'utenza rispetto alle tipologie e ai volumi di prestazioni richieste, in collaborazione con le ASL per quanto riguarda le attività accreditate, nell'obiettivo comune di ridurre i tempi d'attesa, in particolare per le prestazioni diagnostiche ambulatoriali, nell'ambito della Programmazione Regionale. La corretta risposta gestionale al continuo modificarsi delle richieste fa ritenere la Fondazione non un ente sussidiario all'attività pubblica ma integrativo e complementare ad essa; pertanto devono essere costantemente monitorati e adeguati i fattori produttivi sia in termini di risorse umane che in termini di risorse tecnologiche;
- Garantire il rispetto del tempo e della dignità del paziente attraverso:
 - o La predisposizione di orari di accesso ampi e comodi;
 - o Tempi di attesa e procedure di prenotazione certi e trasparenti;
 - o Il rispetto degli orari concordati per le prestazioni;
 - o La possibilità per il paziente di conoscere e scegliere lo specialista a cui affidarsi;
 - o La refertazione immediata per le prestazioni diagnostiche;
 - o Un ambiente confortevole, pulito e tale da garantire la riservatezza durante l'erogazione del servizio;
 - o Professionalità e cortesia da parte di tutti gli addetti e disponibilità a fornire informazioni; il rispetto della privacy;
 - o Gestione del Rischio Clinico;
- Raggiungimento e mantenimento dello standard di prodotto e di servizio così come programmato, con il fine di perseguire un miglioramento continuo.



Missione

La “MISSIONE” della Fondazione è tutelare la dignità e migliorare la qualità della vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie attraverso interventi di riabilitazione sanitaria e sociale, facendosi carico non solo della disabilità in quanto tale, ma anche della sofferenza personale e familiare che l’accompagna.

Per questo fine, due elementi risultano portanti: quello dell’accoglienza che risponde all’impegno di fare sentire a proprio agio (disponibilità interiore e ascolto) chi accede ai nostri servizi e quello della valorizzazione della vita in tutte le sue espressioni che aiuta tutti gli operatori a scoprire il valore delle persone che soffrono in quanto oggetto particolare dell’amore di Dio.



In tutte le sue attività la Fondazione vuole essere un luogo dove si esprime l’attenzione e la carità verso il prossimo attraverso:

- l’accoglienza, l’assistenza e la conoscenza;
- la riabilitazione sanitaria e l’integrazione sociale e lavorativa (restituire la funzionalità ridurre le difficoltà e gli esiti invalidanti, migliorare la qualità della vita) considerando prioritario il coinvolgimento e la partecipazione dell’utente e della sua famiglia al progetto riabilitativo individuale (PRI);
- la promozione umana, individuando e valorizzando le potenzialità di ogni persona intesa come portatrice di valore e dignità;
- l’approccio globale alla persona, che tenga conto della sua situazione esistenziale e non solo delle funzioni compromesse da riattivare o dei bisogni specifici da soddisfare;
- l’impegno ad un lavoro in équipe che favorisca l’integrazione dei singoli apporti e rispetti lo specifico professionale dei vari componenti dell’équipe stessa;
- l’assicurazione di un’informazione precisa e obiettiva sulla disabilità, sulle sue implicazioni e sui provvedimenti esistenti;



- la piena ed integrale tutela della privacy degli utenti, dei loro familiari e di tutti gli stakeholders;
- l'eccellenza erogativa raggiunta attraverso l'ampia gamma di servizi offerti, l'aggiornamento continuo, il miglioramento organizzativo e la dotazione tecnologica;
- la stabilità del lavoro da assicurare ai propri dipendenti e a quelli dell'indotto che favorisca la crescita professionale, la partecipazione sociale e la qualità nelle relazioni.



Gli organi di Governo

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi - Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Data nomina	Durata incarico	N. mandati	carica
Fr. Piero Vivoli	Sì	M	11/01/22	3 anni	1	Presidente
Fr. Francesco Scaramuzzi	No	M	01/07/22	3 anni	1	Vice Presidente
Fr. Italo Santagostino	No	M	01/07/22	3 anni	1	Consigliere
Dr. Pasquale Perri	No	M	11/01/22	3 anni	2	Consigliere
Dr. Pietro Grasso	No	M	11/01/22	3 anni	2	Consigliere

Modalità di nomina e durata carica

Dallo Statuto il Consiglio di Amministrazione composto da n. 5 o n. 7 membri di cui almeno tre scelti tra i frati professi perpetui della Provincia dei Frati Minori Cappuccini di Sant'Angelo e Padre Pio di Foggia o di altre Province dell'Ordine ritenuti idonei all'incarico, tutti, comunque, nominati dal Consiglio della Provincia dei Frati Minori Cappuccini di Sant'Angelo e Padre Pio di Foggia con durata triennale.

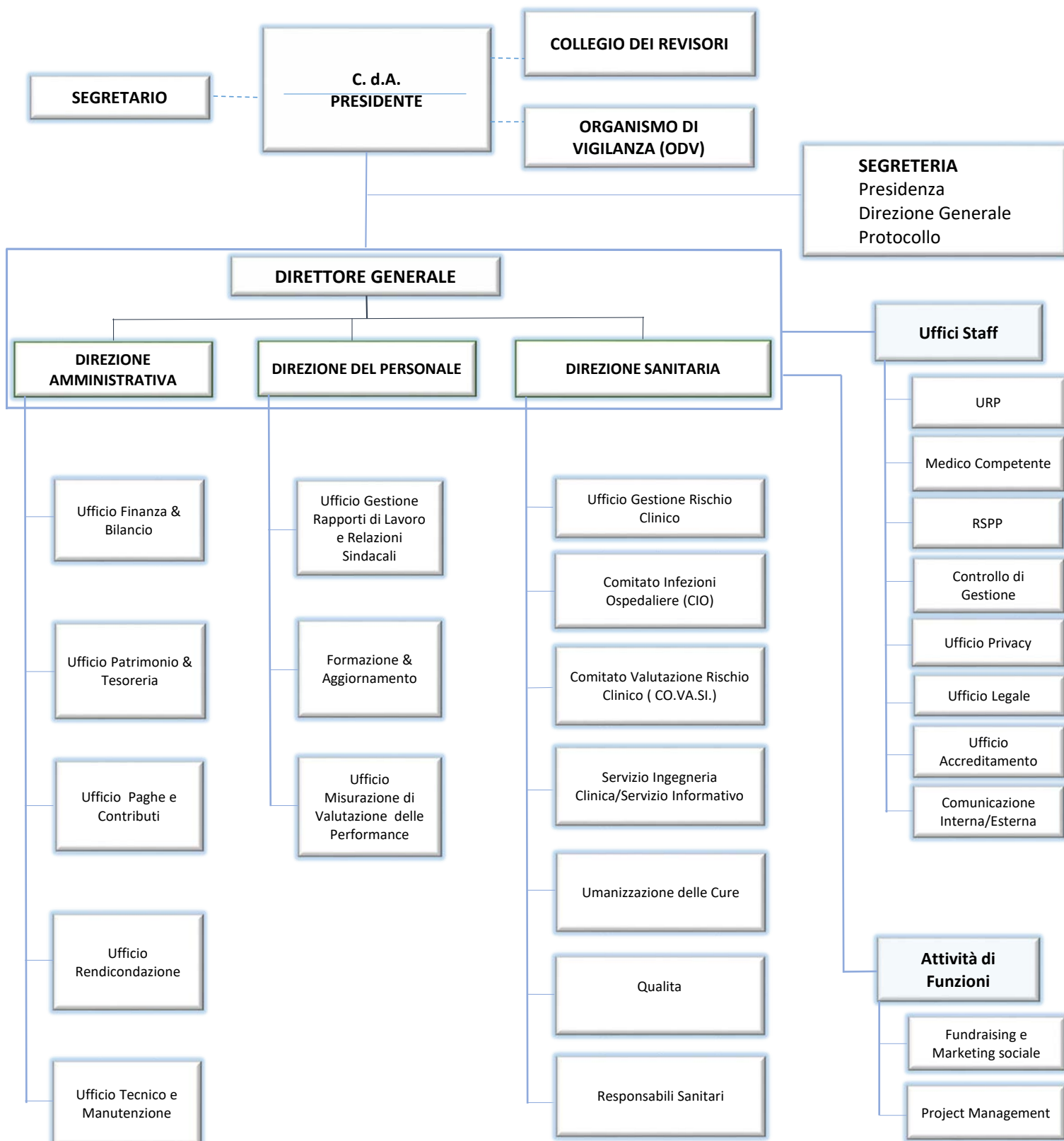
Il Consiglio di Amministrazione è presieduto dal Presidente e Legale Rappresentante e si è riunito 8 volte nell'anno con la partecipazione completa di tutti i consiglieri.

Collegio dei Revisori

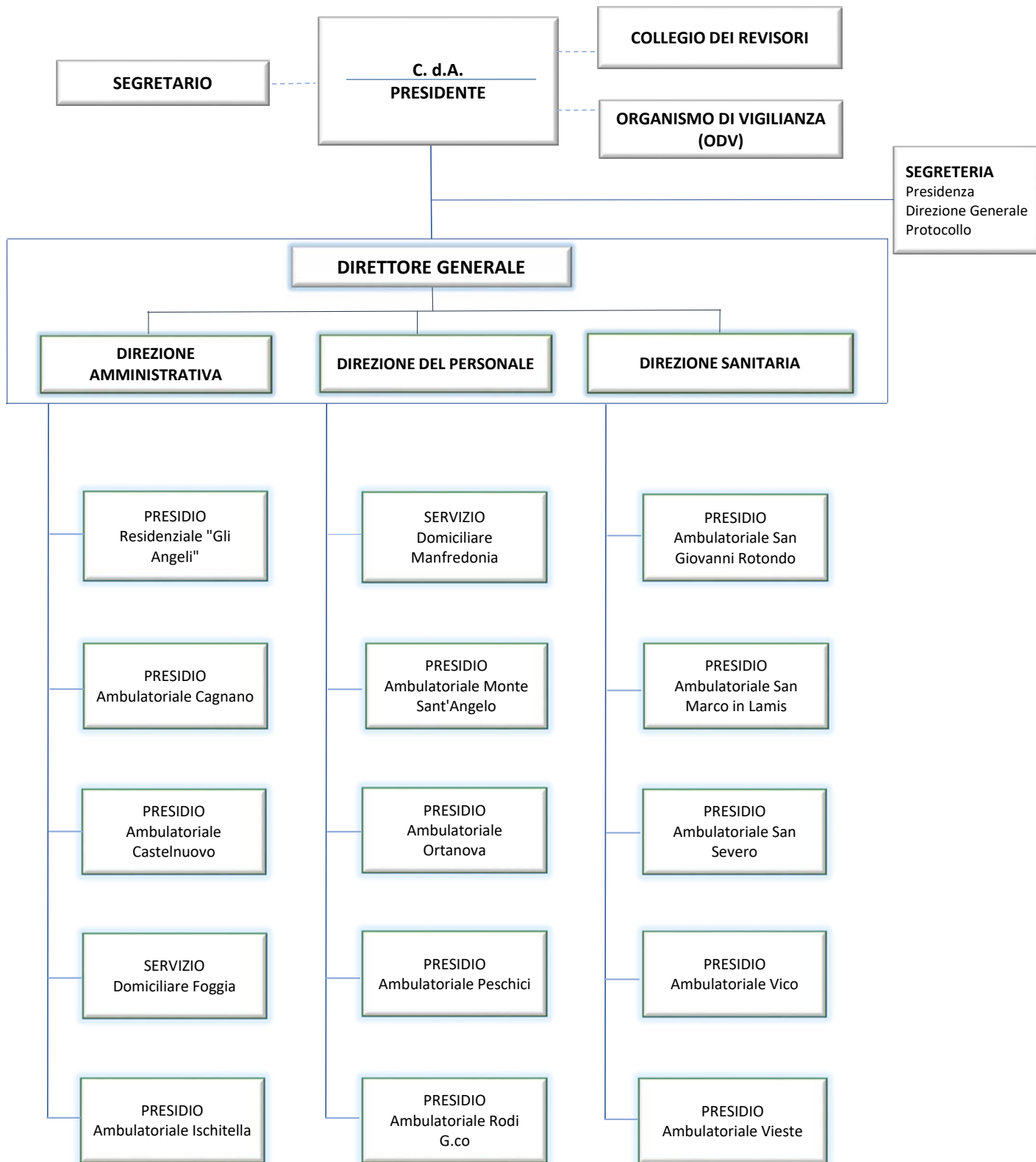
Nome e Cognome	Sesso	Data nomina	Durata incarico	N. mandati	Carica
Dr. Nicolino de Socio	M	11/01/22	3 anni	1	Presidente
Dr. Giulio Berchicci	M	11/01/22	3 anni	1	Componente
Dr. Daniele Damu	M	11/01/22	3 anni	1	Componente



ORGANIGRAMMA



FOCUS ORGANIGRAMMA



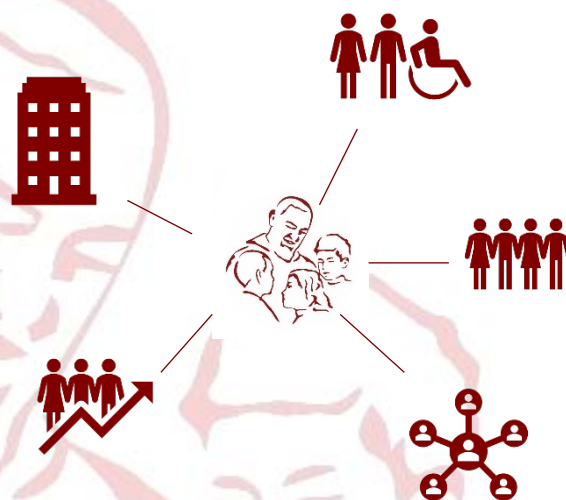
I portatori di interesse

Per la mappatura degli stakeholders, si è tenuto conto dei seguenti criteri:

- Impatto ambientale, sociale, economico sullo stakeholder;
- Interesse verso lo stakeholder;
- Impatto ambientale, sociale, economico dello stakeholder sull'organizzazione;
- Potere dello stakeholder sull'organizzazione;
- Specifici rischi o opportunità legate allo stakeholder.

Abbiamo così individuato gli stakeholders:

- Persone con disabilità e loro famiglie;
- Lavoratori;
- Pubblica Amministrazione;
- Fornitori;
- Collettività.



Persone con disabilità e loro famiglie

Sono i destinatari dei servizi, è la nostra principale risorsa per arricchimento di competenze e capacità di progettazione.

Lavoratori

La loro motivazione e crescita di competenze è la nostra principale risorsa e la condizione necessaria per la qualità dei servizi. Rappresenta il capitale umano.

Pubblica Amministrazione

La PA delega al privato accreditato la realizzazione dei servizi sanitari, normati da standard regionali. Il nostro principale interlocutore è la ASL FG oltre a tutte le asl, in misura minore, presenti nel territorio italiano.

Fornitori

La loro presenza da supporto alla realizzazione degli obiettivi prefissati.



Capitale umano - Risorse Umane

Si ribadisce che i Dipendenti sono la più importante e preziosa risorsa della Fondazione. Nel corso del 2022, dopo 2 anni segnati dall'emergenza sanitaria, che ha fatto ancor più emergere il valore e l'importanza che le "Persone" ricoprono all'interno dell'organizzazione, l'Ente ha riattivato tutte le dinamiche di confronto e dialogo con gli operatori anche attraverso incontri organizzativi e sereni momenti di condivisione dei valori religiosi e sociali, fondamento della nostra identità e della nostra mission.



La Direzione del Personale ha indicato per il 2022 gli obiettivi strategici e pluriennali, decisi dalla Direzione Generale, all'interno dell'Area Risorse Umane, promuovendo azioni di crescita professionale e miglioramento del benessere organizzativo. In particolare, nell'ottica del risanamento, dell'ottimizzazione e valorizzazione delle risorse si è posta particolare attenzione ai seguenti obiettivi:

Ottimizzare risorse e costi

- Predisposizione del piano del personale e stabilizzazione di 10 unità. A seguito della predisposizione del fabbisogno del personale 2022/2023, adeguato agli standard previsti dai regolamenti regionali per i vari setting, sono state stabilizzate 10 unità tra i dipendenti a tempo determinato.
- Suddivisione delle attività in 5 Aree sanitarie. Per una migliore gestione delle risorse il più possibile omogenee per numero di dipendenti.

Valorizzare il Territorio

- Selezione del personale tra i residenti nella sedi di assegnazione. Dove possibile, soprattutto per le aree più disagiate dal punto di vista occupazionale, si è favorita l'assunzione di personale residente nella sede del presidio. In particolare nel 2022 sono state assunte 3



unità full time sul territorio del nord Gargano. La presenza sul territorio della Fondazione diventa non solo attività di servizio sanitario, in zone spesso non servite dal Servizio Sanitario Pubblico, ma anche prospettiva di crescita occupazionale al fine di evitare lo spopolamento dei piccoli centri.

Promuovere il benessere organizzativo, la crescita professionale e la condivisione degli obiettivi qualitativi e quantitativi

- Rientro verso le sedi di residenza dei dipendenti pendolari. Sono stati fatti nel corso dell'anno 6 bandi interni per i trasferimenti e predisposte le relative graduatorie prima di procedere ai trasferimenti di 9 operatori. Sono stati inoltre favoriti gli scambi di sede tra dipendenti che nelle graduatorie avevano diritto al trasferimento nella sede interessata.

- Formazione del Personale annualità 2022. È stata riattivata, dopo il blocco dovuto alla pandemia, tutta l'attività formativa obbligatoria per la Sicurezza sui luoghi di lavoro e per le procedure di gestione dei dati ai sensi del Regolamento 2016/679 GDPR, a carico del datore di lavoro e sono stati autorizzati permessi formativi retribuiti/non retribuiti per l'acquisizione di crediti ECM e per la Formazione universitaria specialistica.

È stata predisposta una procedura di confronto con tutti i presidi per la valutazione delle esigenze formative ed è stato al termine elaborato il Piano Formativo per l'anno 2023.

- Predisposizione e condivisione del Budget 2022. Nel 2022 è stata consolidata la procedura di assegnazione e condivisione del budget per ognuna delle Aree Sanitarie.

Incentivare e Premiare

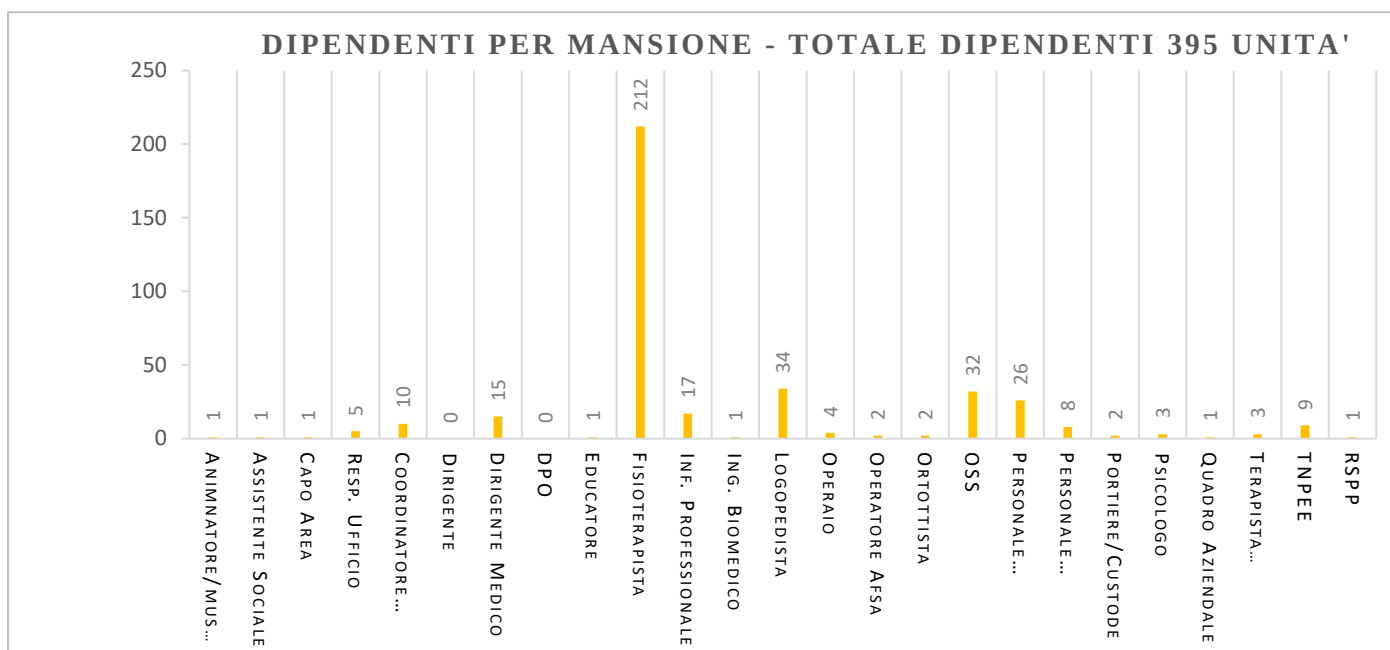
Sistema di Misurazione della Performance Dirigenza medica. Sono stata attivate le trattative sindacali per l'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance della dirigenza medica per l'erogazione a partire dal 2023, per la prima volta nella Fondazione, della retribuzione di risultato prevista dal CCNL della Dirigenza Medica

- Benefit aziendale per i raggiunti obiettivi di produttività. A ottobre 2022 è stato erogato, con i criteri concordati con le OO.SS. un "benefit aziendale" relativo alla produttività 2021

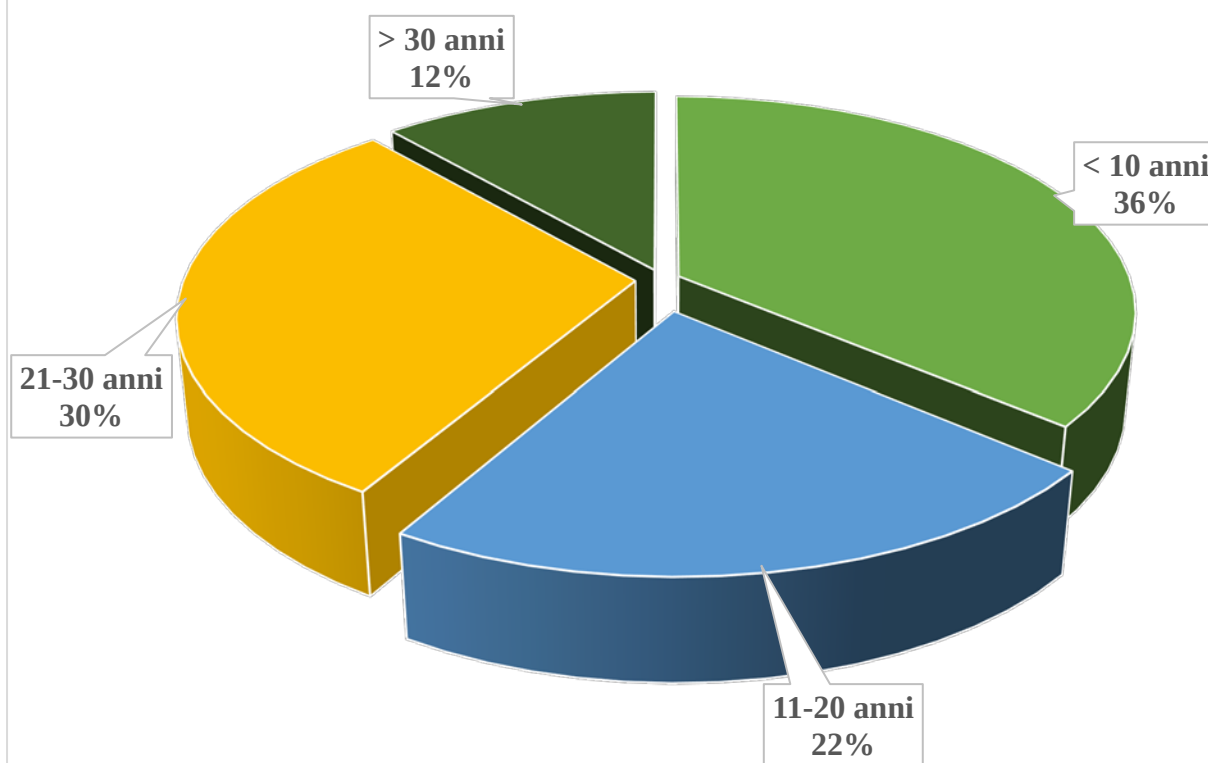


In futuro verrà predisposto, in accordo con le OO.SS. un “sistema premiante” del comparto, volto ad aumentare la produttività e i livelli qualitativi delle prestazioni.

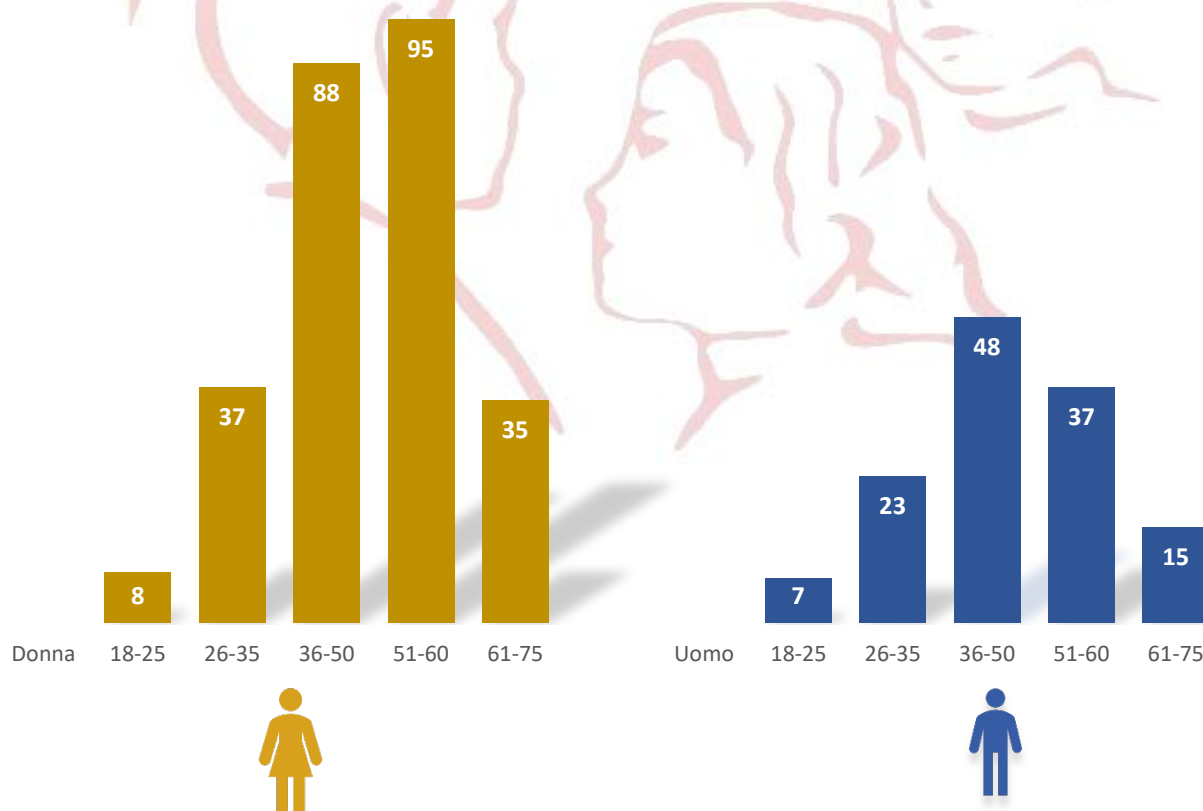
I Dipendenti al 31 dicembre 2022 erano 393, principalmente operatori della riabilitazione, medici, tecnici e altri professionisti della riabilitazione un gruppo che si mette in gioco professionalmente e umanamente per assistere chi ha più bisogno di aiuto..

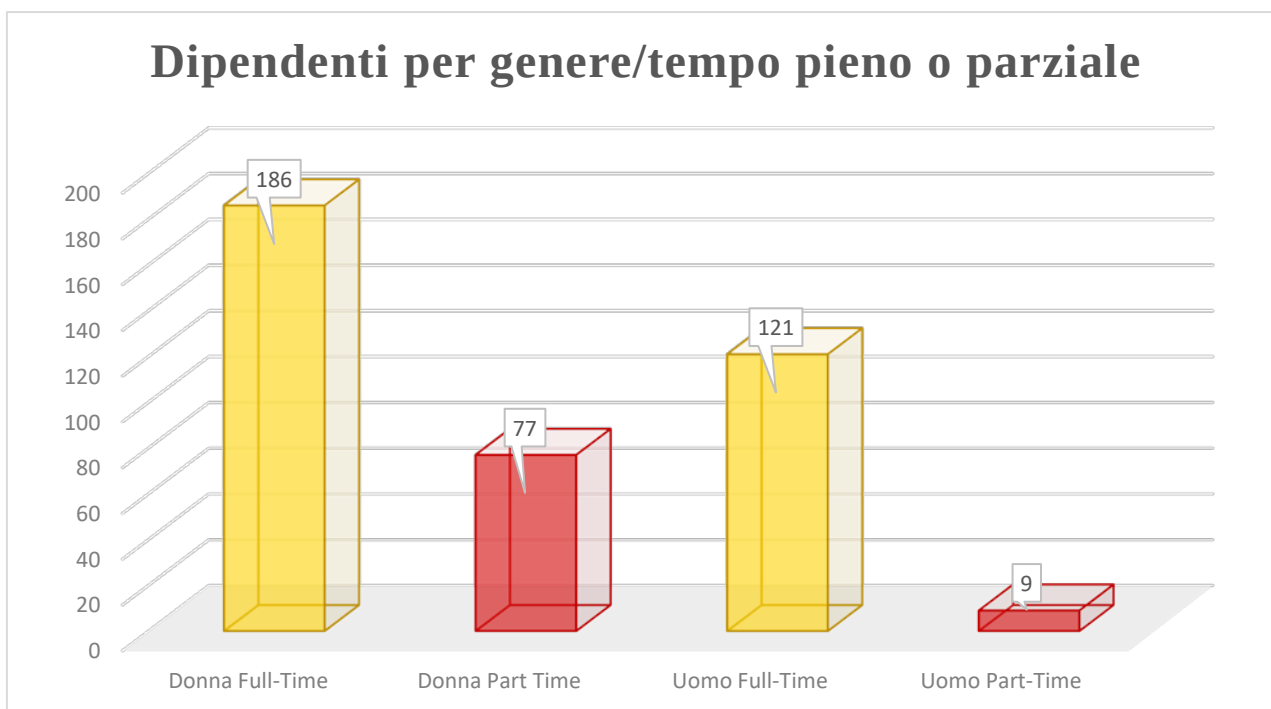


Dipendenti per anzianità di servizio



Personale per fascia età/genere





La Fondazione si caratterizza per un'incidenza del personale femminile per circa il 70% della popolazione lavorativa, quindi per dare spazio agli sforzi che quotidianamente fanno le donne per conciliare i tempi della famiglia con quelli del lavoro ha favorito nel tempo la trasformazione del rapporto di lavoro da full-time in part-time: su 86 unità a part-time 77 sono donne (89 %). Complessivamente i part-time incidono sul totale dei dipendenti per il 22 %.

Il CCNL applicato al personale non medico è per il 2022 il Contratto Collettivo Nazionale Aris per RSA e Centri di Riabilitazione 5 dicembre 2012.

Il CCNL applicato al personale medico è il Contratto Collettivo Nazionale sanità privata ARIS/CIMOP 2020/2023.

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:

€ 85.246/ € 16.828

(Dirigente Medico) / (Operaio)



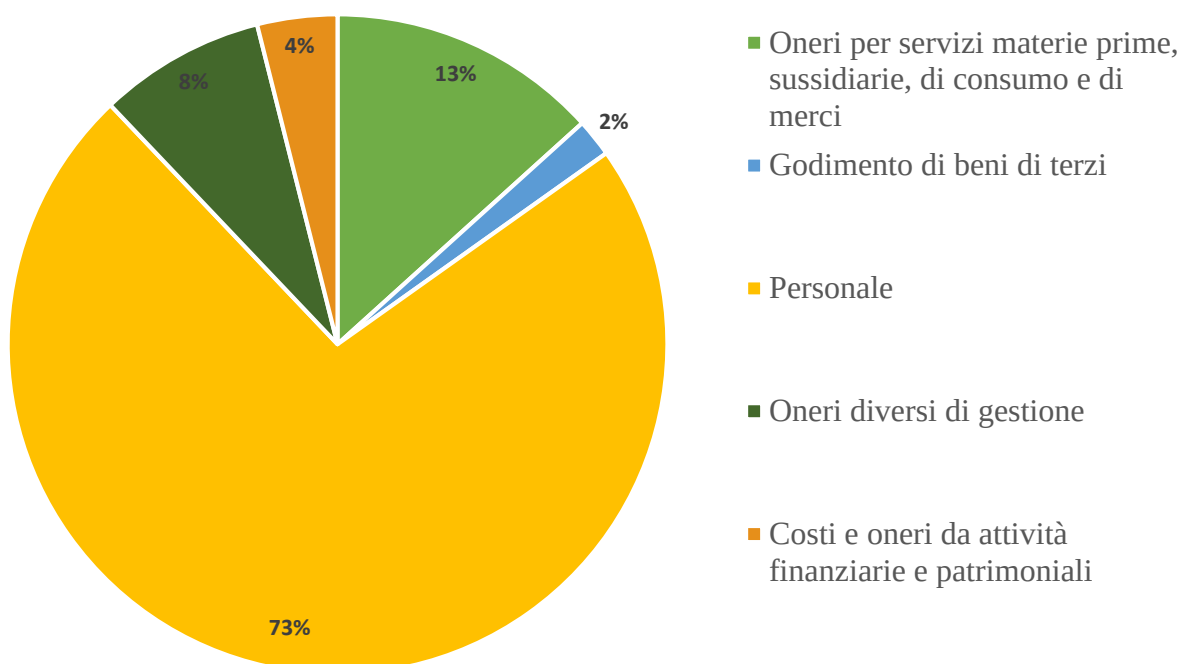
Obiettivi e attività

In questo capitolo si effettua l'analisi del risultato economico del 2022, allo scopo di evidenziare l'andamento della gestione a beneficio degli stakeholder della Fondazione.

I costi sostenuti nel 2022 sono stati classificati in 5 categorie:

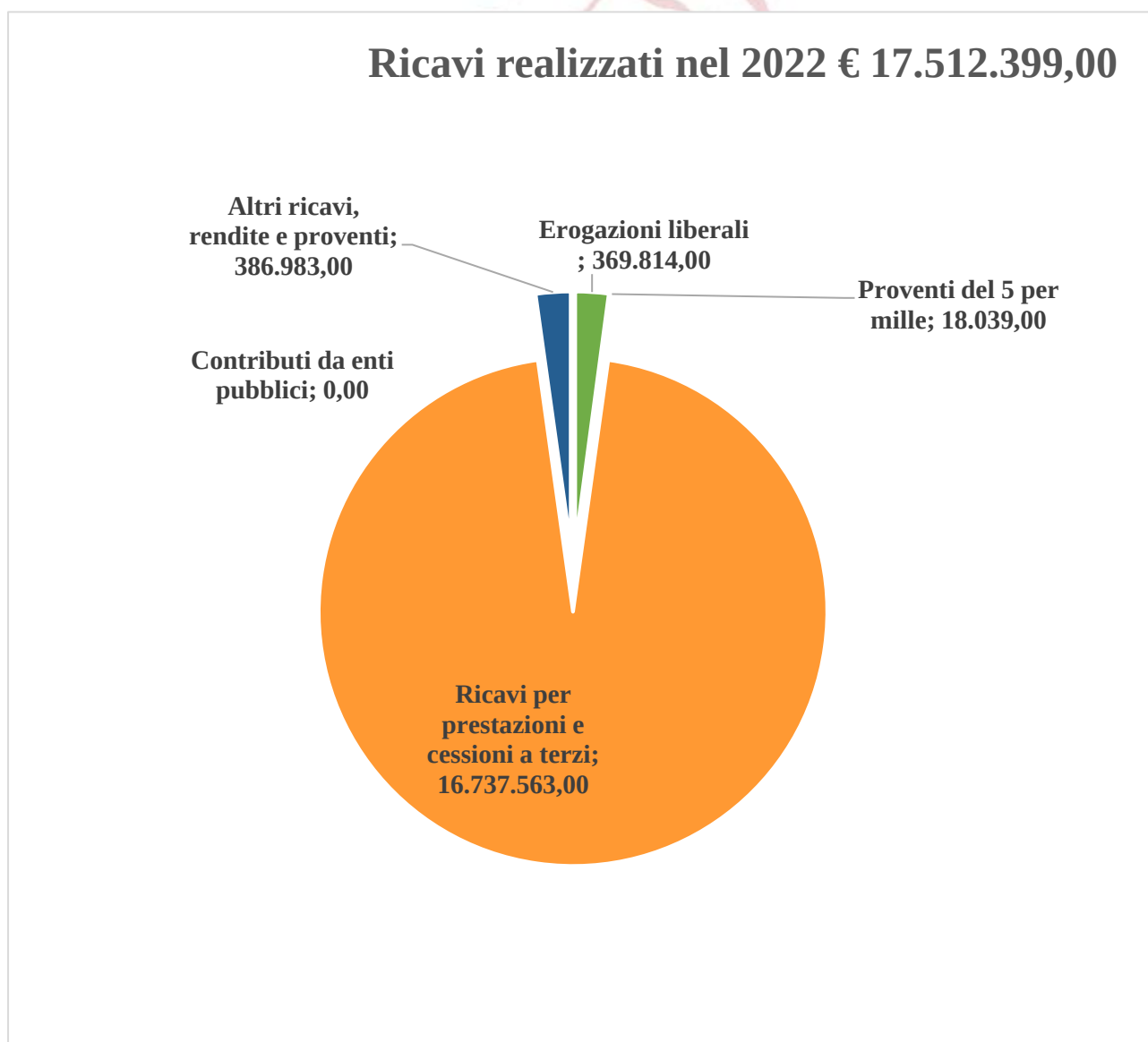
- **Oneri per servizi materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci:** riguardano costi per consulenze, formazione, trasporti, utenze e tutte le spese necessarie per il funzionamento dei nostri servizi;
- **Oneri per godimento di beni di terzi:** riguardano i canoni di locazione per gli immobili e i leasing operativo beni mobili;
- **Oneri per il personale:** costo del personale dipendente;
- **Oneri diversi di gestione:** tutti gli oneri non rientranti nelle categorie precedenti;
- **Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali:** Interessi passivi su mutui e verso banche.

Costi sostenuti nel 2022 € 17.317.523,00



I ricavi sono stati distinti in categorie:

- **Contributi da enti pubblici:** trattasi di credito d'imposta e contributi in c/impianti;
- **Erogazioni liberali:** trattasi di entrate derivanti dalle donazioni ricevute nell'anno;
- **Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi:** trattasi di prestazioni in convenzione con il SSN e prestazioni in solvenza;
- **Proventi del 5 per mille:** sono altri proventi, abbuoni attivi e le entrate per il 5xmille;
- **Altri ricavi, vendite e proventi:** Plusvalenze non tassabile e per cessione di ramo d'azienda.



Nonostante la complessità del periodo, ci pare giusto evidenziare come anche nel 2022 la Fondazione ha potuto contenere positivamente il peso dell'instabilità sociale dovuta alla pandemia, realizzando una chiusura contabile soddisfacente con un avanzo di gestione.

Tale risultato è stato possibile grazie ad un uso consapevole delle risorse, e attraverso l'impegno e la dedizione del nostro prezioso capitale umano.

La Fondazione è accreditata istituzionalmente ai sensi della L.R. n. 9 del 2 maggio 2017, per l'erogazione di prestazioni riabilitative di tipo intensivo ed estensivo in regime di ricovero

extraospedaliero (65 posti letto),

ambulatoriale (12 nuclei

ambulatoriali) e domiciliare (tutto il territorio della ASL di Foggia).

Eroga annualmente circa 22.892 prestazioni residenziali (giornate di ricovero), 111.606 prestazioni

ambulatoriali, prestazioni ambulatoriali di gruppo 7.198 e

164.248 domiciliari, pari a circa 16.182 pazienti di cui 13.130 adulti e 3.052 in età evolutiva,

tutto con un organico che rispetta pienamente i requisiti organizzativi previsti dalla normativa vigente (R.R. n. 3/2005 int. e mod. dal R.R. n.3/2010, R.R. n. 16/2010 int. e mod. dal R.R. n.

20/2011, R.R. n. 12/2015) e che si aggira intorno alle 393 unità quasi tutte assunte a tempo indeterminato.



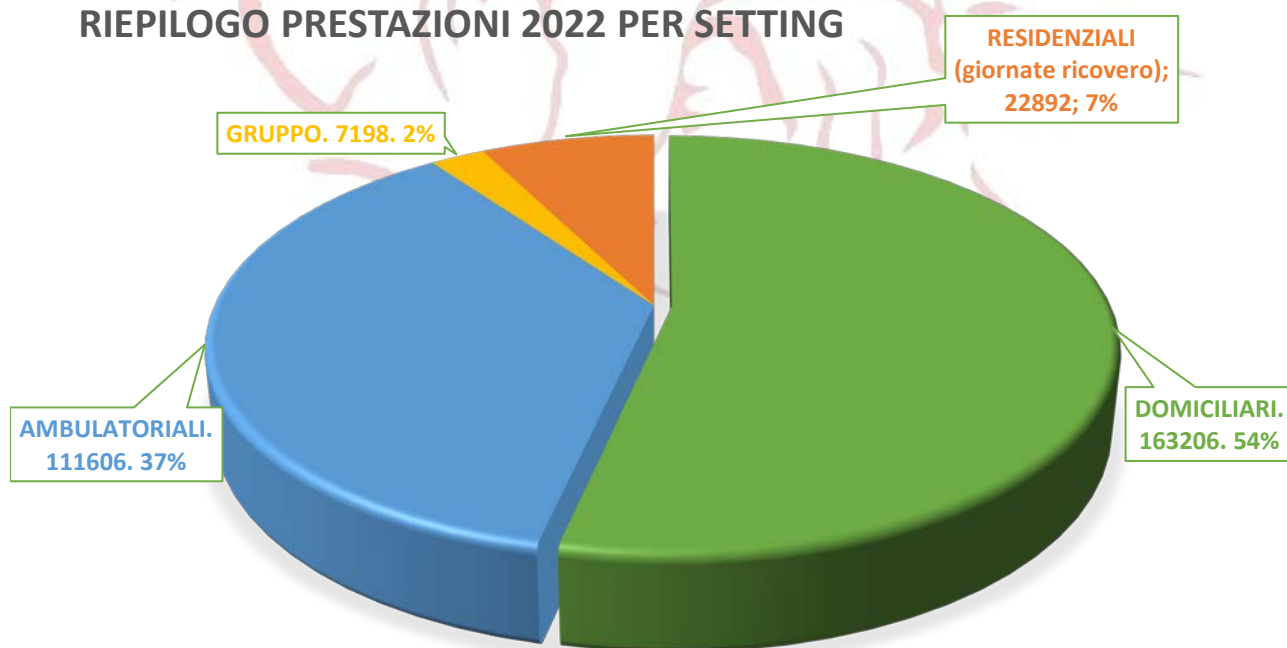
Le patologie più ricorrenti che rientrano nei trattamenti riabilitativi (individuate dalla Giunta Regionale pugliese con la Delibera 1073/02, dal Quaderno n° 8 della Riabilitazione dell'8 aprile 2011 e dalla Giunta Regionale con Delibera 1195/13), sono in modo semplificato così classificate:

- patologia del sistema nervoso centrale (SNC) primitivo/secondario in età evolutiva;
- patologia del SNC primitivo/secondario nel giovane, nell'adulto e nell'anziano;



- patologia del sistema nervoso periferico (SNP);
- patologia osteoarticolare/miotendinea post-traumatica, post-chirurgica, post-ustioni;
- patologia osteoarticolare/miotendinea/patologie reumatiche infiammatorie e conimpotenza funzionale legata alla riacutizzazione;
- patologie internistiche;
- patologie oncologiche.
- Per tali patologie, la Fondazione, eroga prestazioni di:
 - o Riabilitazione Neurologica
 - o Riabilitazione Ortopedica
 - o Riabilitazione Respiratoria e Cardiovascolare
 - o Riabilitazione Pediatrica
 - o Riabilitazione Occupazionale
 - o Riabilitazione Logopedica
 - o Riabilitazione Ortottica
 - o Servizio di Psicologia
 - o Servizio “Formazione e Informazione del Caregiver”
 - o Trattamenti riabilitativi privati a pagamento

RIEPILOGO PRESTAZIONI 2022 PER SETTING



RIEPILOGO PRESTAZIONI EROGATE PER SETTING DOMICILIARE, AMBULATORIALI E DI GRUPPO

PRESIDI	PRESTAZIONI DOMICILIARI	PRESTAZIONI AMBULATORIALI	PRESTAZIONI DI GRUPPO
Castelnuovo della Daunia	1.677	3.036	222
S. Giovanni Rotondo amb.	10.680	19.370	1.950
S. Severo	22.755	9.835	426
S. Marco in Lamis	3.792	5.289	884
Vieste	3.248	10.929	589
Vico del Gargano	2.768	10.102	299
Rodi Garganico	6.196	12.040	374
Monte S. Angelo	7.396	9.743	605
Orta Nova	19.859	11.461	1.290
Foggia domiciliare	39.755	0	0
Peschici	1.539	4.139	490
Ischitella	2.086	6.122	0
Cagnano Varano	8.991	9.540	69
Manfredonia domiciliare	32.464	0	0
Totali	163.206	111.606	7.198

Un ruolo importante nelle attività della Fondazione sono quelle svolte all'interno del presidio extra- ospedaliero "Gli Angeli di Padre Pio" dirette alla riduzione del livello di disabilità e al miglioramento della qualità di vita del paziente. Punto di partenza del percorso di cura è la



valutazione da parte del medico specialista in Medicina fisica e riabilitativa attraverso l'esame obiettivo e l'uso di scale di valutazione validate a livello nazionale ed internazionale; il

fisiatra può essere coadiuvato anche dal medico specialista in Neurologia, in Medicina interna e in oculistica. Compito del fisiatra è anche quello di definire il Progetto Riabilitativo Individuale, che ha come centro il paziente, le sue aspettative e le sue potenzialità; nel PRI vengono definiti gli obiettivi riabilitativi, i tempi necessari e i membri del team riabilitativo.

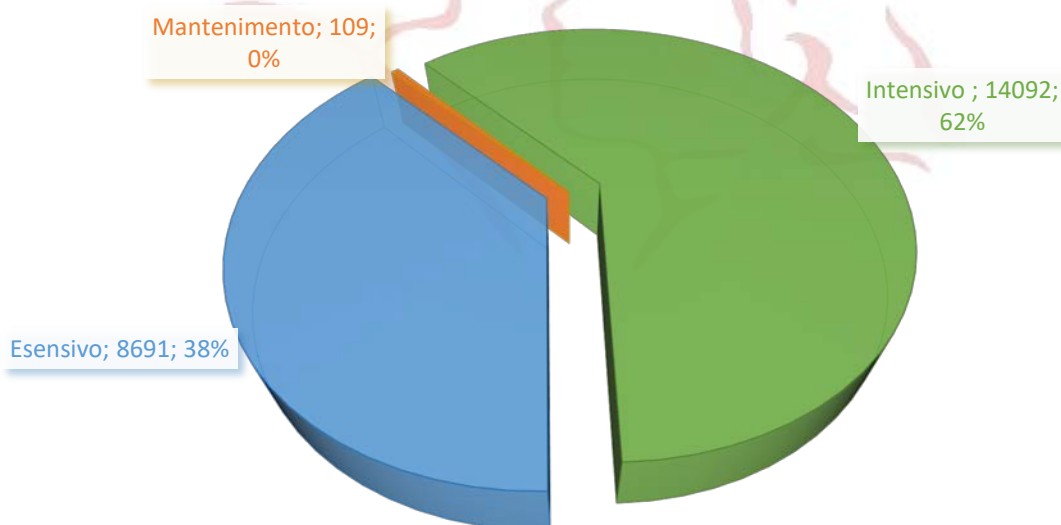


Il team riabilitativo si riunisce periodicamente per valutare le eventuali variazioni del quadro clinico del paziente il raggiungimento degli obiettivi e aggiornare così il PRI. Le attività erogate dalla Fondazione sono rivolte a pazienti post-acuti e a pazienti ad alta complessità (PAC) che necessitano di intraprendere o proseguire un iter riabilitativo intensivo o estensivo dopo un evento acuto o in quanto affetti da una patologia cronica. In particolare la struttura accoglie e assiste soggetti colpiti da patologie del sistema nervoso, patologie dell'apparato respiratorio e cardiovascolare, patologie dell'apparato locomotore, malattie e disturbi mentali, patologie oncologiche e metaboliche.



Inoltre, alcuni posti letto sono riservati ai pazienti in età evolutiva affetti da disabilità dello sviluppo (PCI, distrofie muscolari), disturbi dello spettro autistico, del linguaggio, dell'attenzione, disturbi dell'apprendimento, sindromi genetiche.

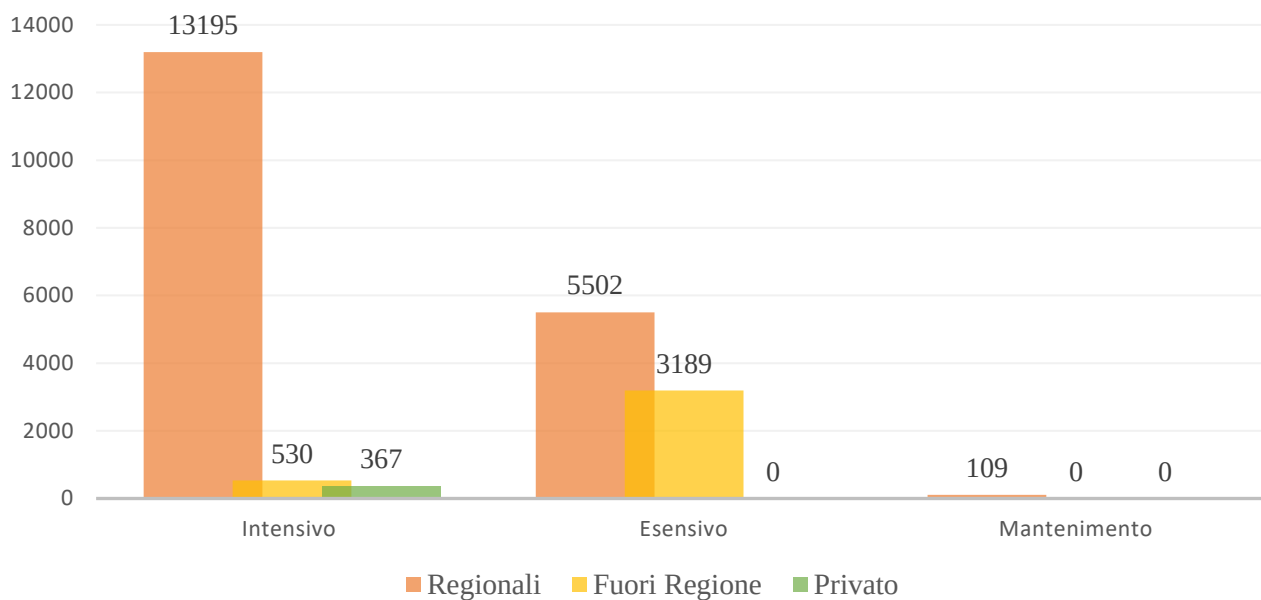
GIORNATE DI RICOVERO PER TIPOLOGIA



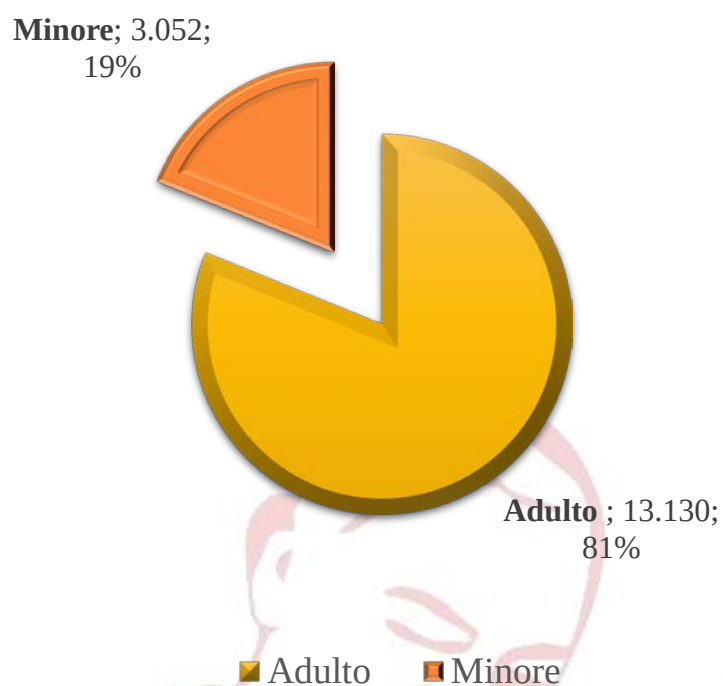
Nel corso degli anni il Presidio residenziale è riuscito ad essere punto di riferimento per tante famiglie anche non residenti nella regione Puglia in quanto dotato di un tra le altre cose di un **“Laboratorio di Riabilitazione Tecnologica”**, dotato di sistemi ed apparecchiature altamente innovative nel campo della medicina riabilitativa.



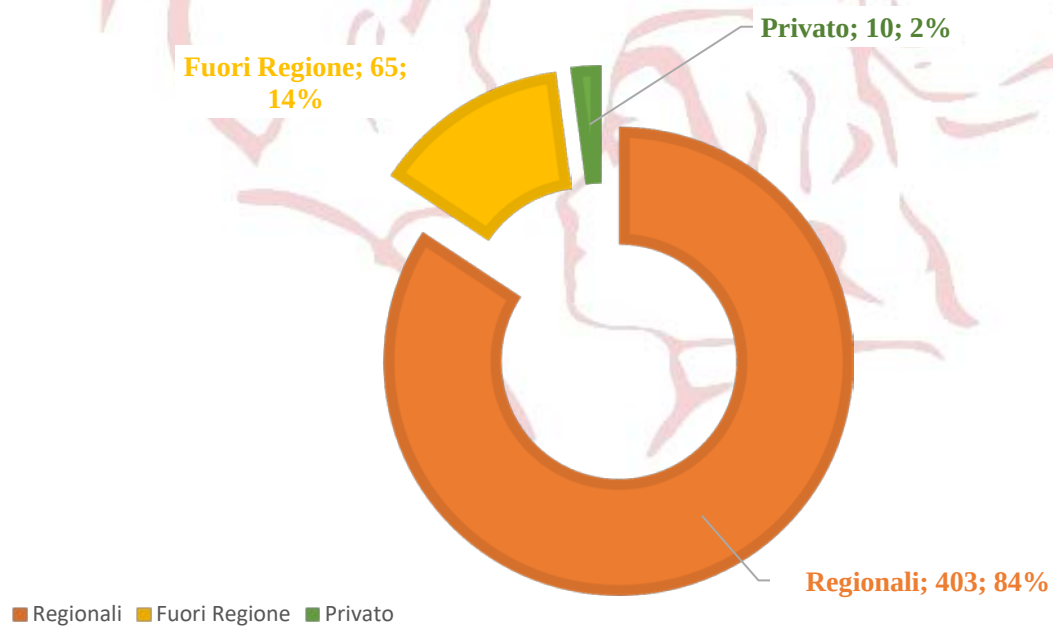
Giornate di ricovero per provenienza/setting



Pazienti trattati anno 2022



NUMERO PAZIENTI PER PROVENIENZA



La dimensione economica

La crisi sanitaria dovuta al Covid-19 ha coinvolto la Fondazione anche dal punto di vista economico e finanziario. Dopo le sospensioni legate alle normative di Governo e Regioni del 2020, con relativa riduzione delle attività in regime ambulatoriale e degli accessi per le degenze, la situazione sembrerebbe essere tornata alla normalità.

Sin da inizio anno sono ripartite, seppur con i vincoli normativi, tutte le attività e l'offerta in tutte le Strutture raggiungendo sin da subito i livelli di attività in linea con gli anni passati e con una domanda di servizi crescente.

La Fondazione aveva già adottato interventi gestionali per ottimizzare le risorse e limitare l'impatto della contrazione dei ricavi assicurando sempre massima attenzione a tutte le azioni finalizzate a garantire l'erogazione dei servizi di assistenza in condizioni di sicurezza per i propri utenti e operatori. Tutto ciò si evidenzia nel bilancio 2022 dove si segnala l'importante decremento dei costi per i



Dispositivi di Protezione Individuale, dei servizi di sanificazione, di formazione del personale e di tutti gli interventi e investimenti volti ad aumentare la sicurezza dei luoghi di lavoro. Ne deriva per il 2022 un risultato di esercizio positivo che andrà ad aumentare la riserva legale, in controtendenza rispetto all'andamento degli ultimi anni, in cui la Fondazione ha evidenziato delle perdite.



STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31/12/2022	31/12/2021
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI		
B) IMMOBILIZZAZIONI		
<i>I. IMMATERIALI</i>	3.178.139	3.553.131
<i>II. MATERIALI</i>	10.824.118	12.461.588
<i>III. FINANZIARIE</i>	1.743.382	1.743.382
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	15.745.639	17.758.101
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
<i>I. RIMANENZE</i>	52.841	73.818
<i>II. CREDITI</i>	7.256.158	6.610.409
<i>III. ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI</i>		
<i>IV. DISPONIBILITÀ LIQUIDE</i>	834.593	886.027
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	8.143.592	7.570.254
D) RATEI E RISCONTI	17.727	25.673
TOTALE ATTIVO	23.906.958	25.354.028
STATO PATRIMONIALE PASSIVO	31/12/2022	31/12/2021
A) PATRIMONIO NETTO		
<i>I. FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE</i>	1.494.804	1.494.804
<i>II. PATRIMONIO VINCOLATO</i>	723.350	723.350
<i>III. PATRIMONIO LIBERO</i>	411.523	302.717
<i>IV. AVANZO (DISAVANZO) DELL'ESERCIZIO</i>	26.777	27.905
TOTALE PATRIMONIO NETTO	2.656.454	2.548.776



B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
1) FONDI DI TRATTAMENTO DI QUIESCENZA E OBBLIGHI SIMILI	369.000	342.364
2) FONDI PER IMPOSTE, ANCHE DIFFERITE		
3) ALTRI	151.815	151.815
TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI	520.815	494.179
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	3.966.136	4.150.312
D) DEBITI		
1) VERSO B ANCHE	10.189.431	9.633.980
2) VERSO ALTRI FINANZIATORI	6.478	5.781
3) VERSO ASSOCIATI E FONDATORI PER FINANZIAMENTI		
4) VERSO ENTI DELLA STESSA RETE ASSOCIATIVA		
5) PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE		
6) ACCONTI	18.000	
7) VERSO FORNITORI	796.241	784.684
8) VERSO IMPRESE CONTROLLATE E COLLEGATE		
9) TRIBUTARI	714.908	1.724.832
10) VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA E DI SICUREZZA SOCIALE	2.933.855	3.937.145
11) VERSO DIPENDENTI E COLLABORATORI	1.211.366	1.279.719
12) ALTRI DEBITI	868.389	720.420
TOTALE DEBITI	16.738.668	18.086.561
E) RATEI E RISCONTI	24.885	74.200
TOTALE PASSIVO	23.906.958	25.354.028



RENDICONTO GESTIONALE

A) Costi e oneri da attività di interesse generale	31/12/2022	31/12/2021	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	31/12/2022	31/12/2021
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	209.073	222.388	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori		
2) Servizi	2.095.088	2.076.730	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
3) Godimento beni di terzi	322.396	446.596	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e		
4) Personale	12.480.494	12.587.257	4) Erogazioni liberali	369.814	128.027
5) Ammortamenti			5) Proventi del 5 per mille	18.039	16.216
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni	1.077.239	1.765.163	6) Contributi da soggetti privati		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	116.500	89.864	7) Ricavi per prestazioni e cessioni	260.759	292.290
7) Oneri diversi di gestione	337.043	694.645	8) Contributi da enti pubblici		8.659
8) Rimanenze iniziali	68.539	66.200	9) Proventi da contratti con enti	16.476.804	16.588.887
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali			10) Altri ricavi, rendite e proventi	386.983	1.582.979
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli			11) Rimanenze finali	52.841	68.518
Totale	16.856.063	17.948.843	Totale	17.565.240	18.685.576
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	709.176	736.733
B) Costi e oneri da attività diverse	31/12/2022	31/12/2021	B) Ricavi, rendite e proventi da	31/12/2022	31/12/2021
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e		
2) Servizi			2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni		
4) Personale			4) Contributi da enti pubblici		
5) Ammortamenti			5) Proventi da contratti con enti		
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni			6) Altri ricavi, rendite e proventi		

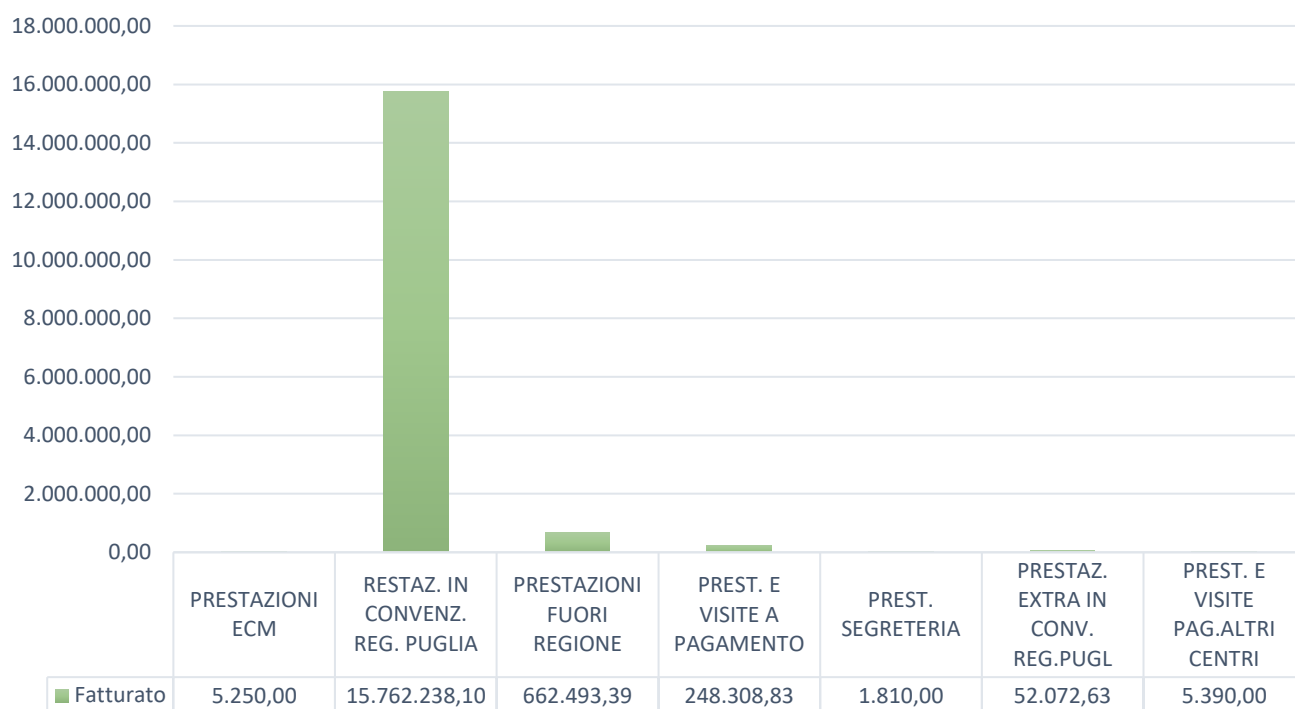


6) Accantonamenti per rischi e oneri			7) Rimanenze finali		
7) Oneri diversi di gestione					
8) Rimanenze iniziali					
Totale			Totale		
			Avanzo/disavanzo attività diverse(+/-)		
C) Costi e oneri da attività di raccolta	31/12/2022	31/12/2021	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	31/12/2022	31/12/2021
1) Oneri per raccolte fondi abituali			1) Proventi da raccolte fondi abituali		
2) Oneri per raccolte fondi occasionali			2) Proventi da raccolte fondi		
3) Altri oneri			3) Altri proventi		
Totale			Totale		
			Avanzo/disavanzo da attività di raccolta fondi (+/-)		
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	31/12/2022	31/12/2021	D) Ricavi, rendite e proventi da attività	31/12/2022	31/12/2021
1) Su rapporti bancari	474.446	466.507	1) Da rapporti bancari	1.884	2.120
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti		
3) Da patrimonio			3) Da patrimonio	3.360	3.660
4) Da altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi e oneri			5) Altri proventi		7
6) Altri oneri	205.244	239.993			
Totale	679.690	706.500	Totale	5.244	5.487
			Avanzo/disavanzo da attività finanziarie e	(674.445)	(701.012)
E) Costi e oneri di supporto generale	31/12/2022	31/12/2021	E) Proventi di supporto generale	31/12/2022	31/12/2021
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			1) Proventi da distacco del personale		
2) Servizi			2) Altri proventi di supporto generale		
3) Godimento beni di terzi					
4) Personale					
5) Ammortamenti					



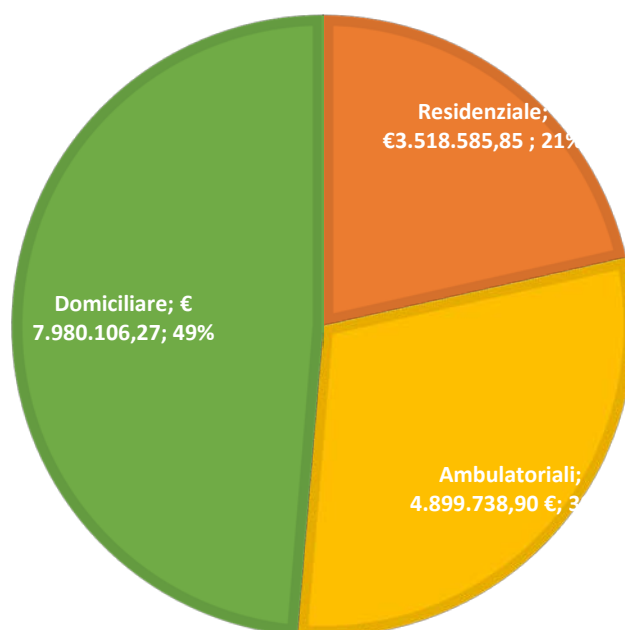
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni					
6) Accantonamenti per rischi e oneri					
7) Altri oneri					
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli					
Totale			Totale		
Totale oneri e costi	17.535.753	18.655.342	Totale proventi e oneri	17.570.484	18.691.062
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	34.731	35.720
			Imposte	7.954	7.815
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	26.777	27.905
Costi figurativi	31/12/2022	31/12/2021	Proventi figurativi	31/12/2022	31/12/2021
1) da attività di interesse generale	824.111	1.117.347	1) da attività di interesse generale	824.111	1.117.347
2) da attività diverse			2) da attività diverse		
Totale	824.111	1.117.347	Totale	824.111	1.117.347

Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi

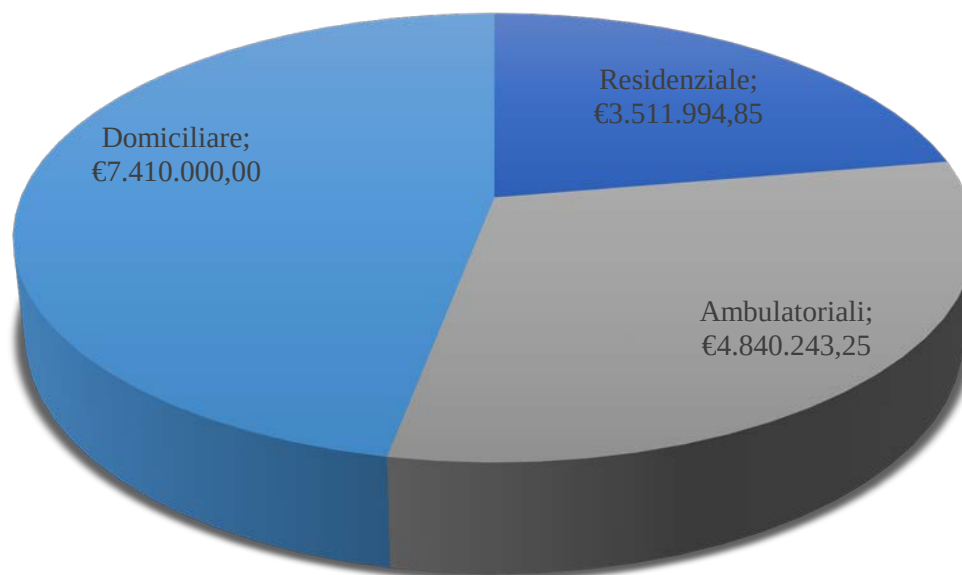


TOTALE FATTURATO PER SETTING ANNO 2022 CON ASL FG

■ Residenziale ■ Ambulatoriali ■ Domiciliare

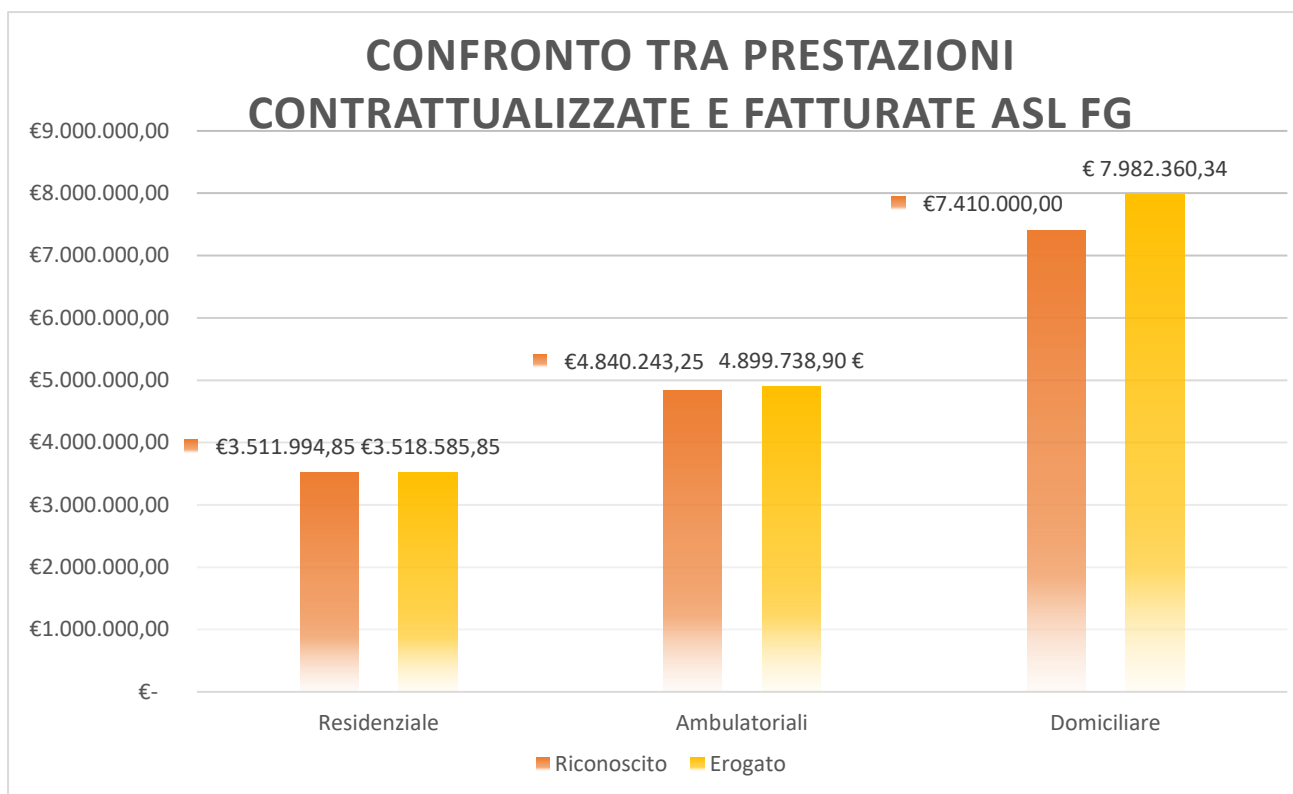


Riepilogo contratto 2022 (ASL FG)

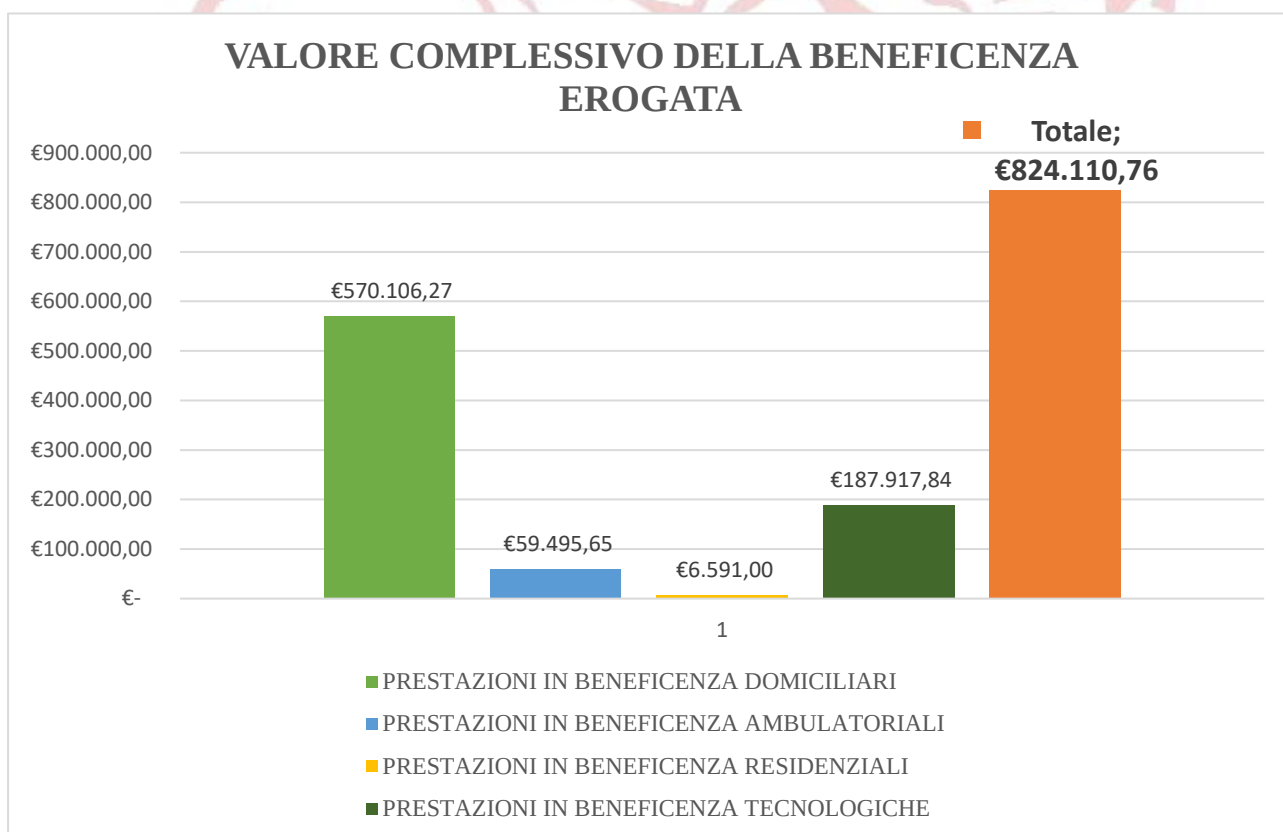


■ Residenziale ■ Ambulatoriali ■ Domiciliare





La Fondazione non si limita ad erogare prestazioni nel limite del contrattualizzato con la ASL FG, ma ogni anno eroga prestazioni in più a beneficio della collettività che si trasforma in beneficenza erogata.



Tale beneficenza non si limita alla singola prestazione convenzionale ma anche in prestazioni tecnologiche erogate nel presidio residenziale che nel 2022 risultano essere circa il 23% del complessivo erogato, dette prestazioni sono riepilogate nella tabella seguente.

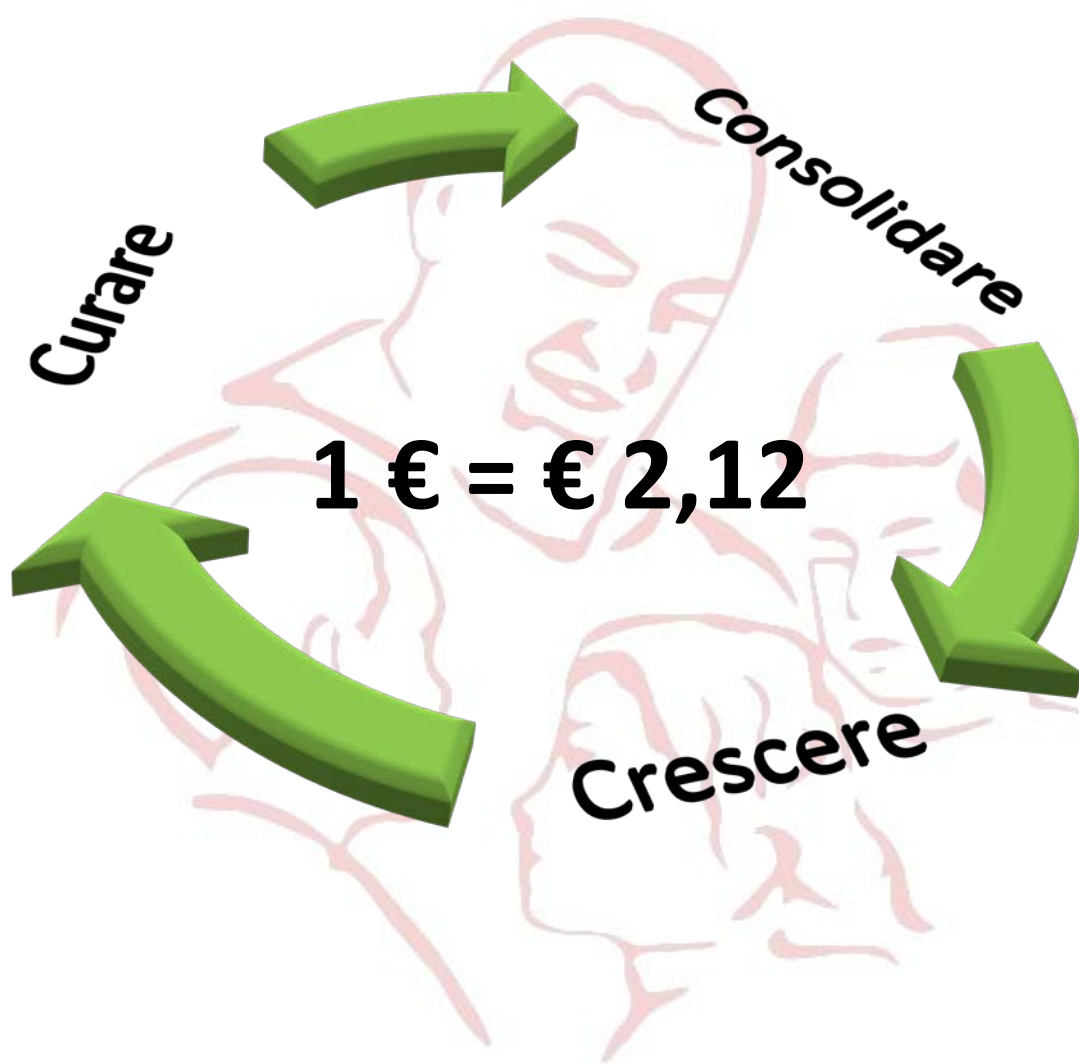
TRATTAMENTO	NUMERO PRESTAZIONI
ARMEO	321,6
CICLOFES	583
EKSO	9
GAIT TRAINER MUS.	507
LOKOMAT A	244,8
LOKOMAT F	639,6
LOKOMAT P	132
MYRO	0,6
NIRVANA	45
PROKIN	38,7
VIBRA	849
Totale prestazioni	3.370

Nel 2022 la Fondazione, conseguenza anche dal perdurarsi della situazione pandemica, ha diminuito il valore complessivo della beneficenza erogata e ricevuta,

2022	
VALORE COMPLESSIVO DELLA BENEFICIENZA EROGATA	€ 824.111,00
VALORE COMPLESSIVO DELLA BENEFICIENZA RICEVUTA	€ 387.852,00



Ma nonostante ciò, il valore economico delle prestazioni offerte mette in evidenza il perseguimento della Mission della Fondazione che andando a valutarne l'entità del rendimento nel 2022 risulterà che per ogni euro donato **la Fondazione ha erogato in beneficenza € 2,12 in prestazioni sanitarie gratuite**



Altre informazioni non finanziarie

La Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio Onlus viene sottoposta alle consuete ispezioni valutative finalizzate a raggiungere le certificazioni di qualità e l'implementazione di sistemi e piani aziendali aventi l'obiettivo di elevare l'Ente ad eccellenza organizzativa e gestionale oltre che clinica, capace di raggiungere il fine ultimo di dare garanzia sul livello di qualità del servizio erogato all'utente finale.

Per tali motivi, adotta il Modello Organizzativo 231/01 (identificativo documento MOG231_PG_001). Al fine di una corretta informazione, ogni Presidio è munito di copia del "Modello di Organizzazione Gestione e Controllo" e del "Codice Etico" (identificativo documento MOG231_COD.ET_001).

Risponde ai requisiti previsti dalla nuova normativa sulla Privacy e, in particolare, del Regolamento UE n. 2016/679 (identificativo documento Manuale della Privacy vers. 1.0 del 19/12/2016)

Inoltre ha ottenuto la certificazione sulla sicurezza del lavoro "Certiquality" UNI ISO 45001:2018 e la SA 8000 che è uno standard di certificazione che incoraggia le organizzazioni a sviluppare, mantenere e applicare pratiche accettabili socialmente nel posto di lavoro.



La certificazione è l'evoluzione dell'organizzazione della prevenzione attraverso una struttura moderna che va oltre le figure e i modelli obbligatori previsti dalle norme di sicurezza e ambientali. Il sistema di gestione della sicurezza certificato offre un approccio sistemico e partecipato alla prevenzione dei rischi, che integra la sicurezza come atteggiamento permanente dei lavoratori, e la prevenzione come valore aziendale.

La certificazione del sistema di gestione in conformità alla norma tecnica UNI ISO 45001, rilasciata da organismi accreditati, permette alla Fondazione di porsi in modo affidabile nei



confronti di tutti gli stakeholder. Per i lavoratori, l'applicazione di un sistema di gestione certificato secondo la UNI ISO 45001 offre la garanzia di lavorare in una realtà che considera centrali la loro salute e sicurezza.

Infine, la Fondazione adotta il sistema whistleblowing dell'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) per la segnalazione di condotte illecite da parte dei propri dipendenti.



Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, riferiamo che nel corso dell'esercizio 2022 è stata svolta l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio – Onlus", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n.107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle best practice in uso;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, riferiamo che nel corso dell'esercizio 2022 è stata svolta l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio – Onlus", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio – Onlus" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;



- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

San Giovanni Rotondo, 26 aprile 2023



L'organo di controllo

F.to dott. Nicolino de Socio - presidente

F.to dott. Daniele Damu - componente

F.to dott. Giulio Berchicci - componente



Contatti

PRESIDIO/SERVIZIO	INDIRIZZO	CAP	TELEFONO	E-MAIL
Direzione Generale	V.le Cappuccini, 77	71013	0882-451195 / 454099	info@centripadrepio.it
Castelnuovo della D.	Via San Pasquale	71034	0881-559321	castelnuovo@centripadrepio.it
AMB San Giovanni R Gli Angeli "P.Pio"	Viale Padre Pio, 24	71013	0882-456168	sgr@centripadrepio.it
Rodi Garganico	Piazza Padre Pio, 14	71012	0884-965911	rodi@centripadrepio.it
Monte S'Angelo	C/o Ospedale Civile	71037	0884-562932	monte@centripadrepio.it
Orta Nova	Via Puglie	71045	0885-781760	ortanova@centripadrepio.it
Foggia	Via Perrone	71100	0881-726173	foggia@centripadrepio.it
Ischitella	Via Cesare Battisti	71010	0884-995151	ischitella@centripadrepio.it
Cagnano V.	Via Marconi	71010	0884-852007	cagnano@centripadrepio.it
Angeli "P.Pio"	Viale Padre Pio, sn	71013	0882-456264	angeli@centripadrepio.it
Vico G.co	Via Papa Giovanni XXIII	71018	0884-991396	vico@centripadrepio.it
San Marco in L.	Via Sannicandro	71014	0882-834990	sanmarco@centripadrepio.it
Vieste	Località Scialarà	71019	0884-708531	vieste@centripadrepio.it
San Severo	Via Foggia km 1,800	71016	0882-227721	sansevero@centripadrepio.it
Manfredonia Dom.	Piazza Amendola, 33	71043	0884-536828	manfredoniadom@centripadrepio.it
Carpino	Via Mazzini c/o ASL FG/1	71010	0884-992654	carpino@centripadrepio.it





FONDAZIONE
CENTRI DI RIABILITAZIONE
PADRE PIO ONLUS

DEI FRATI MINORI CAPPUCCINI FOGGIA
PROVINCIA DI SANT'ANGELO E PADRE PIO

Bilancio Sociale 2022

Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio - Onlus

Sede legale:

71013 San Giovanni Rotondo viale Cappuccini, 77

