 <p>FONDAZIONE CENTRI DI RIABILITAZIONE PADRE PIO ONLUS DEI FRATI MINORI CAPPUCCINI FOGGIA PROVINCIA DI SANT'ANGELO E PADRE PIO</p>	SISTEMA SOCIAL ACCOUNTABILITY SA8000	SA8000 POL SA8000/ALL. 02 REV. 02 2019
	POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE	18.11.2019

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SOCIAL ACCOUNTABILITY 8000

La **Fondazione “Centri di Riabilitazione Padre Pio Onlus”** identifica come centrale e prioritario il proprio impegno in ambito sociale secondo quanto previsto dallo *Standard SA8000 (Social Accountability)*.

Obiettivo primario dell'ente è quello di qualificarsi nel campo dell'assistenza sanitaria/riabilitativa come **un partner etico, sicuro e affidabile** per tutti gli *stakeholder* di riferimento.

Coerentemente con tal visione, la Fondazione:

- ♦ ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 che testimonia l'impegno a svolgere le proprie attività nel rispetto della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, nonché nel rispetto dei principi cristallizzati nell'annesso **Codice Etico** (disponibile sul sito web www.fondazionepadrepio.it) con cui viene assicurato che i valori etici della Fondazione siano chiaramente definiti e rappresentino punto di riferimento imprescindibile della cultura aziendale;
- ♦ ha adeguato i propri processi in conformità alle seguenti norme:
 - **UNI EN ISO 9001:2015** SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ;
 - **BS OHSAS 18001:2007** SISTEMA DI GESTIONE SALUTA E SICUREZZA DEL LAVORO;
 - **JOINT COMMISSION INTERNATIONAL (JCI)** per l'accreditamento degli Ospedali;
 - **SA8000:2014 SOCIA ACCOUNTABILITY**


disponibili sul sito web www.fondazionecentripadrepio.it.

Il sistema di gestione SA8000:2014, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per la Fondazione il quadro generale operativo in virtù del quale l'organizzazione è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie attività in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

La Direzione Esecutiva della Fondazione dichiara quindi il proprio impegno a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA8000:2014 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine la Direzione Esecutiva si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

 <p>FONDAZIONE CENTRI DI RIABILITAZIONE PADRE PIO ONLUS <small>DEI FRATI MINORI CAPPUCCINI FOGGIA PROVINCIA DI SANT'ANGELO E PADRE PIO</small></p>	SISTEMA SOCIAL ACCOUNTABILITY SA8000	SA8000 POL SA8000/ALL. 02 REV. 02 2019
	POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE	18.11.2019

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 sono in sintesi:

- non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

La Direzione Esecutiva si impegna altresì

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate;
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

La Fondazione definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La Direzione Esecutiva, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle *performance* aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.


Chiunque ne abbia la necessità, può presentare segnalazioni o reclami, circa tematiche sulla responsabilità sociale riguardanti la FONDAZIONE PADRE PIO, agli enti terzi di controllo, ai seguenti indirizzi e-mail:

sa8000@sgs.com

saas@saasaccreditation.org

Segnalazioni o reclami possono essere inviati al Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale (RDSA) della FONDAZIONE PADRE PIO al seguente indirizzo e-mail:

sa8000@centriopadrepio.it

 <p>FONDAZIONE CENTRI DI RIABILITAZIONE PADRE PIO ONLUS <small>DEI FRATI MINORI CAPPUCCINI FOGGIA PROVINCIA DI SANT'ANGELO E PADRE PIO</small></p>	SISTEMA SOCIAL ACCOUNTABILITY SA8000	SA8000 POL SA8000/ALL. 02 REV. 02 2019
	POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE	18.11.2019

Per le parti interessate che vogliono riportare informazioni o reclami nel più assoluto anonimato, è disponibile anche lo strumento della posta ordinaria, presso la sede amministrativa in San Giovanni Rotondo (FG), viale Cappuccini 77, CAP 71013, indirizzata al Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale (RDSA).

Inoltre, i lavoratori possono presentare commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, in forma anonima o personale, attraverso la compilazione e l'invio alla Fondazione del modulo "*Segnalazioni e reclami del personale*" - MOD05.

L'organizzazione ha predisposto, in un punto riservato, all'interno di tutti i Presidi territoriali una cassetta per la raccolta dei moduli di reclamo provenienti dai dipendenti.

I moduli possono pervenire nella cassetta di raccolta sia in forma anonima sia firmati.

San Giovanni Rotondo (FG), 02.10.2019

IL PRESIDENTE